



VLR Lift- en Roltraptechniek



ARBOCOMMISSIE

Risico inventarisatie en -evaluatie

Jaar: 20..

Datum rapport	:	
Uitgevoerd door	:	
Getoetst door	:	
Paraaf voor akkoord	:	

Inhoud

1	Inleiding	3
2	Onderzoeksopzet.....	4
3	Algemene gegevens	5
4	Risicovolle taken	6
5	PMO.....	7
6	Nadere inventarisatieverplichtingen	8
7	Inventarisatie algemeen.....	9
8	Inventarisatie onderhoud liften	11
9	Inventarisatie reparatie liften.....	15
10	Inventarisatie nieuwbouw liften	19
11	Inventarisatie modernisering.....	23
12	Inventarisatie nieuwbouw roltrappen.....	27
13	Inventarisatie onderhoud + reparatie roltrappen	31
14	Inventarisatie kantoor.....	35
15	Inventarisatie werkplaats	39
16	Inventarisatie magazijn	44

Bijlage 1: Documentenlijst

Bijlage 2: Plan van aanpak

Bijlage 3: Methodiek risicobepaling

1 Inleiding

Iedere werkgever wordt door de Arbowet verplicht een Arbo- en verzuimbeleid te voeren. Dit beleid dient zodanig uitgevoerd te worden dat het systematische en preventieve aandacht voor arbeidsomstandigheden waarborgt. Het arbobeleid moet onlosmakelijk verbonden zijn met het ondernemingsbeleid. Dit betekent dat bij iedere beslissing gekeken moet worden welke invloed deze beslissing heeft op de veiligheid, de gezondheid en het welzijn van medewerkers.

Om een goed beleid te voeren moet als eerste de wil er zijn. Dit kan uitgesproken worden in een intentieverklaring waarin de werkgever haar algemene voornemens ten aanzien van arbeidsomstandigheden vastlegt.

Vervolgens moet men weten wat de tekortkomingen zijn, dit wordt uitgevoerd door middel van een inventarisatie. Na het inventariseren gaat men wegen door de tekortkomingen te evalueren en actieplannen op te stellen. Daarna worden de actieplannen uitgevoerd, het werken. Als laatste moet men waken over de uitgevoerde maatregelen. Het evalueren van de uitgevoerde maatregelen is hier een goed middel voor. Tijdens deze evaluatie komen mogelijk nieuwe tekortkomingen naar voren. De cyclus begint dan opnieuw. Op deze manier wordt voortdurend gewerkt aan het verbeteren van de arbeidsomstandigheden.

Als het bovenstaande wordt vertaald naar de Arbowet ziet het er als volgt uit:

- | | |
|---------------|---|
| 1. het willen | opstellen van een intentieverklaring; |
| 2. het weten | uitvoeren van de risico inventarisatie; |
| 3. het wegen | evalueren van de risico's en het opstellen van een plan van aanpak; |
| 4. het werken | uitvoeren van het plan van aanpak; |
| 5. het waken | evalueren en bijstellen van het plan van aanpak. |

heeft zelf een inventarisatie gemaakt van de risico's die de medewerkers lopen bij het uitvoeren van de werkzaamheden op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn. Vervolgens zijn de risico's geëvalueerd en voorzien van adviezen. Voor de RI&E is gebruik gemaakt van het standaard document van de VLR/NLB-Arbocommissie. Met dit rapport geeft invulling aan de eis tot het opstellen van een risico inventarisatie en –evaluatie (RI&E) van de Arbowet.

Deze RI&E is de basis om op planmatige wijze de arbeidsomstandigheden te verbeteren en het ziekteverzuim te beperken. Bij de uitvoering van de RI&E is rekening gehouden met de methode beschreven in AI-blad 1, bijlage 2 en 3.

De RI&E is uitgevoerd op door . Het conceptrapport is getoetst en goedgekeurd door . In het kader van de toetsing is een gesprek geweest met de uitvoerder van de RI&E en met de OR. Tevens is een rondgang gemaakt door het bedrijf.

Deze RI&E dient aangepast te worden indien zich in de arbeidsomstandigheden belangrijke wijzigingen voordoen, zoals nieuwe werkmethoden, uitrusting, nieuwbouw, verbouwing, verhuizing en dergelijke.

2 Onderzoeksopzet

heeft zelf een Risico inventarisatie en –evaluatie (RI&E) opgesteld, waarvan u de rapportage hierbij aantreft.

Alvorens het onderzoek uit te voeren is met de ondernemingsraad / PVT overeenstemming bereikt over de opzet van deze RI&E en de inhoud van de PMO.

Het onderzoek bestond uit vier fasen te weten:

Fase 1*: Preventief Medisch Onderzoek (PMO):

- onderzoek naar de beleving van de arbeid (vragenlijst)
- geneeskundig onderzoek kantoorpersoneel en buitendienstmedewerkers

Fase 2: een feitenonderzoek:

- Verzuimcijfers;
- WIA-gegevens;
- Lijst met personeelsgegevens;
- Ongevallenregister;
- Inspectieresultaten;
- resultaten onderzoek naar de beleving van de arbeid;
- resultaten geneeskundig onderzoek;
- overige Arbo-rapporten en documenten.

Fase 3: inventarisatie:

- invullen, controleren en eventueel aanvullen basistekst RI&E;
- opstellen plan van aanpak.

Fase 4: toetsing van het rapport:

- controle door OR/Personeelsvertegenwoordiging;
- controle en goedkeuring door een extern deskundige;
- goedkeuring Plan van Aanpak door Management en OR

* fase 1 kan ook na fase 4 in aanvulling op de RI&E gedaan worden ter onderbouwing van een aantal beoordelingen in de navolgende lijsten.

3 Algemene gegevens

Onderwerp	Gegevens	
Naam organisatie		
Straat		
Postcode en vestigingsplaats		
Contactpersoon		
Oprichtingsjaar bedrijf		
Branche/Bedrijfstak		
Werkzaamheden		
Aantal medewerkers		
Aangesloten bij de arbodienst		
Leeftijdsverdeling vast personeel: 15 - 17 jaar 18 - 54 jaar 55 - 64 jaar	Man:	Vrouw:
<u>Dienstverband</u> Fulltime Parttime		
Uitzend-/inleenkrachten Oproepkracht		
Arbeidstijden (zie http://www.arbeidstijden.nl/)	Tijdens normale kantoortijden. De serviceafdeling heeft een storingsdienst. Hiertoe is een consignatiedienst opgezet. Er wordt niet in ploegendienst gewerkt.	
CAO	VLR: Metalektro (FME-CWM) NLB: Metaal en Techniek (Kon. Metaalunie)	

4 Risicovolle taken

Bij worden de volgende werkzaamheden uitgevoerd die als risicovol worden beschouwd.

risicovolle taak	afdeling	opleiding	herhalings- frequentie
Werken met vorkheftruck	werkplaats en magazijn		
Werken aan elektrische installaties	service reparatie nieuwbouw modernisering		
Werken op hoogte	service reparatie nieuwbouw modernisering		
Werken langs het spoor	service reparatie nieuwbouw modernisering		
Vervangen asbesthoudende remvoeringen	service reparatie		
Werken met hydraulische persmiddelen	reparatie modernisering		
Hijsen	reparatie nieuwbouw modernisering werkplaats		

Er worden geen risicovolle taken uitgevoerd zoals vermeld in de Gids Opleidingen Risicovol Werk (VCA).

5 PMO

risico/ knelpunt	doelgroep	gezondheidseffect	onderzoek
beeldschermwerk	kantoor	oogvermoeidheid RSI-achtige klachten	
geluid	buitendienst werkplaats	lawaaidoofheid	
fysieke belasting	buitendienst werkplaats	klachten over het bewegingsapparaat	
werkdruk	alle medewerkers	stress	

Het PMO wordt uitgevoerd door . Het rapport wordt als bijlage toegevoegd aan dit rapport.

In de branche van VLR-NLB bestaat de mogelijkheid om van een “branche PMO” gebruik te maken, aangeboden door 365KeurCompany. De hierbij aangeboden branche-rapportage is samen met de rapportage van de eigen gehouden PMO vergeleken.

6 Nadere inventarisatieverplichtingen

Speciale aandacht moet worden besteed aan de inventarisatie en evaluatie volgens de nadere voorschriften zoals vermeld in het Arbobesluit (afgekort in de tabel als AB).

De nadere voorschriften inventarisatie en evaluatie gelden voor de volgende onderwerpen:

Onderwerpen	aanwezig	onderzoek uitgevoerd	ok	knelpunt
Jeugdigen (AB, art. 1.36)	ja ¹	nee	☒	☐
Zwangeren (AB, art. 1.41)	ja ²	nee	☒	☐
Aanvullende voorschriften RI&E (ARIE) in verband met veiligheidsrisico's van zware ongevallen met gevaarlijke stoffen (AB, art. 2.5b)	nee			
Psychosociale arbeidsbelasting (AB, art.2.15)	ja	ja	☒	☐
Veiligheids- en gezondheidsplan, inclusief RI&E bij bouwwerken (AB, art. 2.28)	ja ³	ja	☒	☐
Explosieve atmosferen, risico's vastleggen in explosieveiligheidsdocument (AB, art. 3.5c)	nee ⁴			
Veiligheids- en gezondheidsrisico's van gevaarlijke stoffen (AB, art. 4.2 en 4.2a)	ja	ja	☐	☐
Thuiswerk met gevaarlijke stoffen (AB, art. 4.111)	nee			
Reprotoxische stoffen (AB, art. 4.2a, lid 2)	nee			
Kankerverwekkende stoffen (AB, art. 4.13)	ja ⁵	ja	☒	☐
Asbest (AB, art. 4.50)	ja	ja	☒	☐
Biologische agentia (AB, art. 4.85)	nee			
Fysieke belasting (AB, art. 5.3)	ja	ja	☒	☐
Beeldschermen (AB, art. 5.9)	ja	nee	☒	☐
Geluid (AB, art. 6.7)	ja	ja	☒	☐
Mechanische trillingen (AB, 6.11b)	ja	nee	☒	☐
Arbeidsmiddelen (AB, art. 7.3)	ja	ja	☒	☐
Keuze persoonlijke beschermingsmiddelen (AB, art. 8.2)	ja	ja	☒	☐
Ioniserende straling (Besluit stralingsbescherming, art. 10)	ja	nee	☒	☐

¹ Alleen op kantoor

² Idem, er zijn geen werkzaamheden die belastend/schadelijk zijn voor zwangeren

³ Alleen voor Nieuwbouw en in speciale gevallen Modernisering

⁴ Dit komt zo sporadisch voor, dat per bedrijf, per contract de noodzaak hiertoe bekeken moet worden

⁵ Kwartsstof (, Lood)

7 Inventarisatie algemeen

nr.	onderwerp	feit	nvt	ok	knel- punt
Arbozorg en organisatie van de arbeid					
1	Arbobeleidsvoering	1.1 Het beleid is schriftelijk vastgelegd 1.2 Het beleid is aan de medewerkers bekend gemaakt 1.3 Het beleid is passend en actueel 1.4 Het beleid is getekend door de huidige directeur 1.5 Het beleid besteedt aandacht aan veiligheid, gezondheid en welzijn 1.6 Er zijn vastgelegde procedures, voorschriften en regels voor de arbozorg 1.7 De medewerkers krijgen structureel voorlichting 1.8 Ongevals- en ziektecijfers en arborapportages worden beoordeeld t.b.v. het beleid 1.9 Knelpunten worden opgenomen in een plan van aanpak (zie verder 5)		☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
2	Verzuimbeleid	2.1 De verzuimbeleidsregels zijn schriftelijk vastgelegd 2.2 De regels zijn aan de medewerkers verstrekt 2.3 Langdurige ziektegevallen worden besproken 2.4 In een reïntegratieplan wordt voorzien 2.5 Langdurig verzuim loopt via de bedrijfsarts 2.6 Er is frequent contact met zieke medewerkers		☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
3	Verzuimpercentages / meldingsfrequentie	20x-3: % meldingsfrequentie: 20x-2: % meldingsfrequentie: 20x-1: % meldingsfrequentie: 3.1 Het cijfer ligt op/onder het branchegemiddelde		☐ ☐ ☐ ☒	☐ ☐ ☐ ☐
4	WIA/WGA	20x-3: WIA-/WGA-ers 20x-2: WIA-/WGA-ers 20x-1: WIA-/WGA-ers 4.1 De oorzaak van WIA/WGA is niet werk gerelateerd	☐	☐ ☐ ☐ ☒	☐ ☐ ☐ ☐
5	Totaal aantal ongevallen	20x-3: IF: 20x-2: IF: 20x-1: IF: 5.1 Het cijfer ligt op/onder het branchegemiddelde (12,7 in 2004; 61 verzuimongevallen op 3000 medewerkers) 5.2 Er is een meldingsprocedure voor ongevallen en incidenten		☐ ☐ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐
6	Psychosociale arbeidsbelasting	6.1 Er is schriftelijk vastgelegd beleid met betrekking tot agressie en geweld, seksuele intimidatie, pesten, discriminatie en werkdruk die tot stress leidt 6.2 Dit beleid is aan de medewerkers bekend gemaakt 6.3 Het beleid is passend en actueel 6.4 Het beleid is getekend door de huidige directeur 6.5 Er zijn vastgelegde procedures bij meldingen		☒ ☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐ ☐
7	Taken,	7.1 De taken, verantw., bevoegdheden zijn vastgelegd		☒	☐

nr.	onderwerp	feit	nvt	ok	knel-punt
	verantwoordelijkheden en bevoegdheden	7.2 Ze worden besproken in een functioneringsgesprek 7.3 Ze worden beoordeeld in een beoordelingsgesprek 7.4 Medewerkers kennen het recht op werkonderbreking bij gevaarlijke situaties 7.5 Medewerkers kennen de meldingsplicht bij gevaarlijke situaties	☐ ☐	☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐
8	Deskundigheidsinzet	8.1 Er is een preventiemedewerker aangesteld 8.2 Deze heeft voldoende deskundigheid 8.3 Er is sprake van een vangnet-regeling (arbodienst) 8.4 Er is gekozen voor maatwerk (arbozorg zonder arbodienst) en er is overeenstemming met de OR 8.5 Specifieke deskundigheid kan worden ingehuurd 8.6 Het contact met een bedrijfsarts is geregeld 8.7 Er is een vertrouwenspersoon aangesteld	☐ ☒ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐	☒ ☒ ☐ ☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
9	Plan van aanpak / rapportage over de uitvoering	9.1 Er wordt periodiek een RI&E uitgevoerd 9.2 Een plan van aanpak op arbogebied is aanwezig 9.3 Hierop is bewaking / rapportage 9.4 Het plan en de voortgang worden besproken met de OR / personeelsvertegenwoordiging	☐ ☐ ☐ ☐	☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐
10	Preventief medisch onderzoek (PMO)	10.1 Medewerkers kunnen deelnemen aan een PMO 10.2 Het PMO wordt periodiek herhaald 10.3 Een aanstellingskeuring is niet van toepassing.	☐ ☐ ☐	☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐
11	Arbeidsomstandigheden spreekuur	11.1 Er is een arbeidsomstandighedensprekkuur 11.2 Deze mogelijkheid is bekend bij de medewerkers 11.3 Deze mogelijkheid ligt vast	☐ ☐ ☐	☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐
12	Werknemers die grotere risico's lopen	12.1 Risico's rond jeugdigen (<18 jr) zijn beheerst 12.2 Risico's rond zwangeren zijn beheerst 12.3 Risico's rond gehandicapten zijn beheerst 12.4 Risico's rond oudere (>55 jr) medewerkers zijn beheerst 12.5 Risico's rond stagiaires zijn beheerst 12.6 Risico's rond onervaren medewerkers zijn beheerst 12.7 Risico's rond thuiswerkers zijn beheerst 12.8 Risico's rond medewerkers die de taal niet beheersen zijn beheerst 12.9 Risico's rond inleners zijn beheerst	☒ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐	☐ ☒ ☒ ☒ ☐ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐

8 Inventarisatie onderhoud liften

nr.	onderwerp	feit	nvt	ok	knel-punt
Arbozorg en organisatie van de arbeid					
1	Samenwerking en overleg	1.1 Er zijn voldoende contactmogelijkheden 1.2 Werkoverleg wordt regelmatig gehouden 1.3 Binnen bepaalde grenzen is men autonoom en kan men zelf het werk bepalen		☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐
2	Functie-inhoud en werkdruk	2.1 De volledigheid van de functie is bekend 2.2 De moeilijkheidsgraad van de functie is bekend 2.3 De autonomie van de functie is bekend 2.4 De contactmogelijkheden binnen de functie zijn bekend 2.5 De informatievoorziening over de werkzaamheden werkt naar behoren 2.6 Het werktempo en het aantal verstoringen zijn acceptabel 2.7 De procedure hoe te handelen bij agressie, geweld, discriminatie en seksuele intimidatie is bekend		☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
3	Werktijden	3.1 De werktijden, overuren en consignatiediensten voldoen aan de Arbeidstijdenwet		☒	☐
4	Voorlichting en onderricht	4.1 Er zijn opleidingscriteria voor servicemonteurs 4.2 Nieuwe medewerkers worden begeleid 4.3 Er is een opleidingsplan m.b.t. servicemonteurs 4.4 Iedereen heeft de mogelijkheid zich te ontwikkelen 4.5 Er is steeds voldoende vakbekwaam personeel aanwezig om op terug te kunnen vallen 4.6 Regels over het gebruik van tabak, alcohol, drugs en medicijnen die het werk beïnvloeden zijn vastgelegd. 4.7 Er worden regelmatig gerichte veiligheids-besprekingen (bv. toolboxmeetings) gehouden 4.8 Risicovolle taken zijn vastgesteld (zie H4) 4.9 Ten behoeve van risicovolle taken worden de juiste opleidingen gegeven (zie H4)		☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
5	Toezicht door leidinggevenden	5.1 Er vinden regelmatig veiligheidsinspecties plaats 5.2 Men wordt aangesproken op onveilig gedrag		☒ ☒	☐ ☐
6	Gedrag van werknemers	6.1 Er zijn geen signalen van seksuele intimidatie 6.2 Er zijn geen signalen van agressie of geweld 6.3 Er zijn geen signalen van discriminatie of pesten		☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐
7	Arbeidsongevallen / beroepsziekte	20x-3: IF: 20x-2: IF: 20x-1: IF: 7.1 Het cijfer ligt op/onder dat van de referentiegroep 7.2 Er zijn geen gevallen van beroepsziekte bekend		☒ ☒	☐ ☐

nr.	onderwerp	feit	nvt	ok	knel- punt
8	Ziekteverzuim	20x-3: % meldingsfrequentie: 20x-2: % meldingsfrequentie: 20x-1: % meldingsfrequentie: 8.1 Het cijfer ligt op/onder dat van de referentiegroep		☒	☐
9	Opdrachtgever	9.1 Er wordt in het kader van de NEN-EN 13015 tbv de monteur voldoende aandacht besteed aan arbo 9.2 Daar waar nodig (opdrachtgever met eigen TD) worden de werkzaamheden afgestemd 9.3 De monteur meldt zich aan en af waar mogelijk 9.4 De monteur is bekend met de plaatselijke risico's		☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐
Bedrijfshulpverlening					
10	Bedrijfshulpverleners	De onderhoudsmonteur is afhankelijk van de BHV-situatie ter plekke; indien geen BHV beschikbaar is: 10.1 Iedere monteur beschikt over een EHBO-does 10.2 Iedere monteur beschikt over noodverlichting 10.3 Iedere monteur beschikt over een mobiele telefoon		☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐
11	BHV-organisatie	11.1 Op de locaties zijn (indien aanwezig) de alarm-procedure en vluchtwegen bekend bij de monteur		☒	☐
12	Oefening	12.1 Indien ter plekke oefeningen worden gehouden, moet de monteur daaraan meedoen		☒	☐
Inrichting arbeidsplaatsen					
13	Algemene aspecten	13.1 Orde en netheid zijn over het algemeen voldoende		☒	☐
14	Voorzieningen in noodsituaties	14.1 Blusmiddelen, vluchtwegen en nooduitgangen zijn op orde (VOK-lijst en NEN-EN 13015)		☒	☐
15	Inrichtingseisen	15.1 Aan de (omgeving van) liftinstallaties wordt voldoende aandacht besteed middels VOK-lijst en NEN-EN 13015		☒	☐
16	Andere voorzieningen	16.1 Er kan gebruik gemaakt worden van de sanitaire voorzieningen van de klant en openbare gelegenh. 16.2 Er is voldoende (handen)wasgelegenheid		☒ ☒	☐ ☐
Gevaarlijke stoffen en biologische agentia					
17	Informatie	17.1 Er zijn veiligheidsinformatiebladen van de chemische stoffen aanwezig 17.2 Er is een gevaarlijke stoffen register 17.3 De verpakkingen hebben gevarenetiketten 17.4 De monteurs hebben productinformatie gekregen		☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐
18	Blootstelling	18.1 Beoordeling blootstelling is uitgevoerd (zie H6) 18.2 Beperking van de blootstelling conform de arbeidshygiënische strategie (bronbestrijding) 18.3 Blootstelling aan respirabel kwartsstof ligt binnen de grenswaarden 18.4 Bij het verwijderen van asbesthoudende remvoeringen wordt de instructie gevolgd 18.5 Men is voorgelicht over de omgang met vuil als naalden/spuiten, bloedresten, vuil in labs e.d.	☐	☒ ☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐ ☐

nr.	onderwerp	feit	nvt	ok	knel- punt
Fysieke belasting					
19	Leveren van kracht	19.1 Het handmatig tillen van >25kg komt niet voor 19.2 Zwaar duwen en trekken komt niet voor		☒ ☒	☐ ☐
20	Werkhoudingen	20.1 Er is geen sprake van langdurige ongunstige werkhoudingen 20.2 Er is geen sprake van langdurige statische werkhoudingen 20.3 Er is geen sprake van langdurig staan of zitten 20.4 Er zijn geen klachten over de autostoelen		☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐
21	Bewegingen	21.1 Er is geen sprake van overmatig lopen 21.2 Er is geen sprake van repeterende bewegingen		☒ ☒	☐ ☐
22	Maatregelen om fysieke belasting te beperken	22.1 Beperking van de blootstelling conform de arbeidshygiënische strategie (bronbestrijding)		☒	☐
Fysische factoren					
23	Klimaat	23.1 Indien nodig is warme kleding beschikbaar 23.2: Er zijn afspraken gemaakt over het werken bij extreme temperaturen (bv. panoramaliften)		☒ ☒	☐ ☐
24	Verlichting	24.1 Alle werkplekken en transportwegen zijn adequaat verlicht (VOK-lijst en NEN-EN 13015)		☒	☐
25	Geluid, zowel schadelijk als hinderlijk geluid	25.1 Er is geen sprake van geluid boven 80 db(A) Indien dit wel het geval is: 25.2 De medewerkers hebben instructie gehad over het dragen van gehoorbescherming 25.3 De medewerkers hebben gehoorbescherming	☐ ☒ ☒	☒ ☐ ☐	☐ ☐ ☐
26	Straling, ioniserend, niet-ioniserend, UV-straling	26.1 De risico's van het werken bij zendmasten zijn onderzocht 26.2 Er zijn instructies hiervoor uitgegeven		☒ ☒	☐ ☐
27	Werken onder overdruk	27.1 Er is geen sprake van het werken onder overdruk		☒	☐
28	Trillingen, hand-armtrillingen en lichaamstrillingen	28.1 Er is geen sprake van overmatige hand-arm trillingen 28.2 Er zijn geen overmatige lichaamstrillingen		☒ ☒	☐ ☐
Arbeidsmiddelen en specifieke werkzaamheden					
29	CE-markering	29.1 Arbeidsmiddelen worden voor aanschaf beoordeeld op arbo-aspecten 29.2 De arbeidsmiddelen zijn CE-gemarkeerd		☒ ☒	☐ ☐
30	Beveiligingen / veiligheidsvoorzieningen / noodstopvoorzieningen	30.1 Anders dan de lift zijn er geen andere (vast opgestelde) apparaten of machines die deze voorziening dienen te hebben	☒		
31	Onderhoud en keuring arbeidsmiddelen	31.1 Alle als kritisch gekwalificeerde middelen worden periodiek gekeurd 31.2 De keuringsstatus (eerstvolgende keuringsdatum) is op het middel aangegeven		☒ ☒	☐ ☐
32	Bevoegdheden gebruik arbeidsmiddelen	32.1 Iedere monteur is bevoegd verklaard tot het werken aan liften (en evt. roltrappen) NIET voorbij de hoofdschakelaar		☒	☐

nr.	onderwerp	feit	nvt	ok	knel- punt
33	Hijs- en hefwerktuigen	33.1 Er wordt NIET gewerkt met hijs- en hefwerktuigen, anders dan de betreffende lift (of roltrap).		☒	☐
34	Transportmiddelen	34.1 Er zijn voldoende middelen beschikbaar gesteld om meer dan 25kg tillen te vermijden 34.2 De monteurs hebben een rugzak of draagtas met schouderriem die gevuld maximaal 15 kg weegt	☒ ☐	☐ ☒	☐ ☐
Persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM) en veiligheids- en gezondheidssignalering					
35	Persoonlijke beschermingsmiddelen	35.1 Men heeft de juiste beschermingsmiddelen 35.2 Men heeft voldoende kennis voor het juiste gebruik		☒ ☒	☐ ☐
36	Bedrijfskleding	36.1 De kleding is voldoende beschermend 36.2 De kleding heeft voldoende draagcomfort		☒ ☒	☐ ☐
37	Veiligheids- en gezondheidssignalering	37.1 De monteur dient zich aan alle regels, zoals die op de locatie gelden, te houden (ook qua kleding)		☒	☐
Milieu					
38	Afvalverwijdering (poetsdoeken, olie, TL-buizen, onderdelen)	38.1 Opslag en vervoer in de auto is voldoende veilig 38.2 Opslag in de machinekamer is voldoende veilig 38.3 Afvoer is geregeld via erkende kanalen		☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐
Overige specifieke risico's					
39	Werknemers die risico kunnen lopen	Er zijn procedures vastgesteld voor de volgende categorieën van werknemers, vallend onder de verantwoordelijkheid van de werkgever: 39.1 hulp- of ondersteunend personeel (bv. schoonmakers, flexibele arbeids- of uitzendkrachten) 39.2 (onder)aannemers, zzp-ers 39.3 studenten, vrijwilligers, stagiairs 39.4 bezoekers (zowel van eigen als een ander bedrijf) 39.5 beveiligingsbeambten	☐ ☐ ☐ ☐ ☐	☒ ☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐ ☐
40	Werknemers die grotere risico's kunnen lopen	Idem 39, voor: 40.1 jonge werknemers (N.B.: jonger dan 18 jaar) 40.2 gehandicapten 40.3 zwangere medewerkers 40.4 thuiswerkers 40.5 oudere werknemers (N.B.: ouder dan 55 jaar) 40.6 onervaren medewerkers	☒ ☒ ☒ ☒ ☐ ☐	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
41	Overige risico's onderhoud	Er zijn maatregelen getroffen tegen de specifieke gevaren van: 41.1 scherpe delen / randen 41.2 het werken op hoogte / valgevaar 41.3 knelgevaar 41.4 het niet verwijderen van overbruggingen 41.5 elektrocutie 41.6 het geen certificaat hebben van de liftinstallatie 41.7 niet gebruikelijke risico's op de werkplek 41.8 onvoorziene nadering door derden 41.9 onvoorziene in bedrijfstelling door anderen		☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐

9 Inventarisatie reparatie liften

nr.	onderwerp	feit	nvt	ok	knel-punt
Arbozorg en organisatie van de arbeid					
1	Samenwerking en overleg	1.1 Er zijn voldoende contactmogelijkheden 1.2 Werkoverleg wordt regelmatig gehouden 1.3 Binnen bepaalde grenzen is men autonoom en kan men zelf het werk bepalen		☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐
2	Functie-inhoud en werkdruk	2.1 De volledigheid van de functie is bekend 2.2 De moeilijkheidsgraad van de functie is bekend 2.3 De autonomie van de functie is bekend 2.4 De contactmogelijkheden binnen de functie zijn bekend 2.5 De informatievoorziening over de werkzaamheden werkt naar behoren 2.6 Het werktempo en het aantal verstoringen zijn acceptabel 2.7 De procedure hoe te handelen bij agressie, geweld, discriminatie en seksuele intimidatie is bekend		☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
3	Werktijden	3.1 De werktijden, overuren en consignatiediensten voldoen aan de Arbeidstijdenwet		☒	☐
4	Voorlichting en onderricht	4.1 Er zijn opleidingscriteria voor reparatiemonteurs 4.2 Nieuwe medewerkers worden begeleid 4.3 Er is een opleidingsplan m.b.t. reparatiemonteurs 4.4 Iedereen heeft de mogelijkheid zich te ontwikkelen 4.5 Er is steeds voldoende vakbekwaam personeel aanwezig om op terug te kunnen vallen 4.6 Regels over het gebruik van tabak, alcohol, drugs en medicijnen die het werk beïnvloeden zijn vastgelegd. 4.7 Er worden regelmatig gerichte veiligheids-besprekingen (bv. toolboxmeetings) gehouden 4.8 Risicovolle taken zijn vastgesteld (zie H4) 4.9 Ten behoeve van risicovolle taken worden de juiste opleidingen gegeven (zie H4)		☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
5	Toezicht door leidinggevenden	5.1 Er vinden regelmatig veiligheidsinspecties plaats 5.2 Men wordt aangesproken op onveilig gedrag		☒ ☒	☐ ☐
6	Gedrag van werknemers	6.1 Er zijn geen signalen van seksuele intimidatie 6.2 Er zijn geen signalen van agressie of geweld 6.3 Er zijn geen signalen van discriminatie of pesten		☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐
7	Arbeidsongevallen / beroepsziekte	20x-3: IF: 20x-2: IF: 20x-1: IF: 7.1 Het cijfer ligt op/onder dat van de referentiegroep 7.2 Er zijn geen gevallen van beroepsziekte bekend		☒ ☒	☐ ☐

nr.	onderwerp	feit	nvt	ok	knel- punt
8	Ziekteverzuim	20x-3: % meldingsfrequentie: 20x-2: % meldingsfrequentie: 20x-1: % meldingsfrequentie: 8.1 Het cijfer ligt op/onder dat van de referentiegroep		☒	☐
9	Opdrachtgever	9.1 Er wordt in het kader van de NEN-EN 13015 tbv de monteur voldoende aandacht besteed aan arbo 9.2 Daar waar nodig (opdrachtgever met eigen TD) worden de werkzaamheden afgestemd 9.3 De monteur meldt zich aan en af waar mogelijk 9.4 De monteur is bekend met de plaatselijke risico's		☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐
Bedrijfshulpverlening					
10	Bedrijfshulpverleners	De reparatiemonteur is afhankelijk van de BHV-situatie ter plekke; indien geen BHV beschikbaar is: 10.1 Iedere monteur beschikt over een EHBO-doos 10.2 Iedere monteur beschikt over noodverlichting 10.3 Iedere monteur beschikt over een mobiele telefoon		☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐
11	BHV-organisatie	11.1 Op de locaties zijn (indien aanwezig) de alarm-procedure en vluchtwegen bekend bij de monteur		☒	☐
12	Oefening	12.1 Indien ter plekke oefeningen worden gehouden, moet de monteur daaraan meedoen		☒	☐
Inrichting arbeidsplaatsen					
13	Algemene aspecten	13.1 Orde en netheid zijn over het algemeen voldoende		☒	☐
14	Voorzieningen in noodsituaties	14.1 Blusmiddelen, vluchtwegen en nooduitgangen zijn op orde (VOK-lijst en NEN-EN 13015)		☒	☐
15	Inrichtingseisen	15.1 De (omgeving van) liftinstallaties wordt voldoende gecontroleerd middels VOK-lijst en NEN-EN 13015 15.2 Hijspunten zijn getest en voorzien van een last-aanduiding		☒ ☒	☐ ☐
16	Andere voorzieningen	16.1 Er kan gebruik gemaakt worden van de sanitaire voorzieningen van de klant en openbare gelegenh. 16.2 Er is voldoende (handen)wasgelegenheid		☒ ☒	☐ ☐
Gevaarlijke stoffen en biologische agentia					
17	Informatie	17.1 Er zijn veiligheidsinformatiebladen van de chemische stoffen aanwezig 17.2 Er is een gevaarlijke stoffen register 17.3 De verpakkingen hebben gevarenetiketten 17.4 De monteurs hebben productinformatie gekregen		☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐
18	Blootstelling	18.1 Beoordeling blootstelling is uitgevoerd (zie H6) 18.2 Beperking van de blootstelling conform de arbeidshygiënische strategie (bronbestrijding) 18.3 Blootstelling aan respirabel kwartsstof ligt binnen de grenswaarden 18.4 Bij het verwijderen van asbesthoudende remvoeringen wordt de instructie gevolgd 18.5 Men is voorgelicht over de omgang met vuil als naalden/spuiten, bloedresten, vuil in labs e.d.	☐	☒ ☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐ ☐

nr.	onderwerp	feit	nvt	ok	knel- punt
Fysieke belasting					
19	Leveren van kracht	19.1 Het handmatig tillen van >25kg komt niet structureel voor 19.2 Zwaar duwen en trekken komt niet voor 19.3 Men is voorgelicht over fysieke belasting 19.4 Deze voorlichting wordt periodiek herhaald	☐ ☐	☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐
20	Werkhoudingen	20.1 Er is geen sprake van langdurige ongunstige werkhoudingen 20.2 Er is geen sprake van langdurige statische werkhoudingen 20.3 Er is geen sprake van langdurig staan of zitten 20.4 Er zijn geen klachten over de autostoelen		☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐
21	Bewegingen	21.1 Er is geen sprake van overmatig lopen 21.2 Er is geen sprake van repeterende bewegingen		☒ ☒	☐ ☐
22	Maatregelen om fysieke belasting te beperken	22.1 Beperking van de blootstelling conform de arbeidshygiënische strategie (bronbestrijding)		☒	☐
Fysische factoren					
23	Klimaat	23.1 Indien nodig is warme kleding beschikbaar 23.2: Er zijn afspraken gemaakt over het werken bij extreme temperaturen (bv. panoramaliften)		☒ ☒	☐ ☐
24	Verlichting	24.1 Alle werkplekken en transportwegen zijn adequaat verlicht (VOK-lijst en NEN-EN 13015)		☒	☐
25	Geluid, zowel schadelijk als hinderlijk geluid	25.1 De medewerkers hebben instructie gehad over het dragen van gehoorbescherming 25.2 De medewerkers hebben gehoorbescherming	☒ ☒	☐ ☐	☐ ☐
26	Straling, ioniserend, niet-ioniserend, UV-straling	26.1 De risico's van het werken bij zendmasten zijn onderzocht 26.2 Er zijn instructies hiervoor uitgegeven		☒ ☒	☐ ☐
27	Werken onder overdruk	27.1 Er is geen sprake van het werken onder overdruk		☒	☐
28	Trillingen, hand-armtrillingen en lichaamstrillingen	28.1 Er is geen sprake van overmatige hand-arm trillingen 28.2 Er zijn geen overmatige lichaamstrillingen		☒ ☒	☐ ☐
Arbeidsmiddelen en specifieke werkzaamheden					
29	CE-markering	29.1 Arbeidsmiddelen worden voor aanschaf beoordeeld op arbo-aspecten 29.2 De arbeidsmiddelen zijn CE-gemarkeerd		☒ ☒	☐ ☐
30	Beveiligingen / veiligheidsvoorzieningen / noodstopvoorzieningen	30.1 Anders dan de lift zijn er geen andere (vast opgestelde) apparaten of machines die deze voorziening dienen te hebben	☒		
31	Onderhoud en keuring arbeidsmiddelen	31.1 Alle als kritisch gekwalificeerde middelen worden periodiek gekeurd 31.2 De keuringsstatus (eerstvolgende keuringsdatum) is op het middel aangegeven		☒ ☒	☐ ☐
32	Bevoegdheden gebruik arbeidsmiddelen	32.1 Iedere monteur is bevoegd verklaard tot het werken aan liften (en evt. roltrappen) NIET voorbij de hoofdschakelaar		☒	☐

nr.	onderwerp	feit	nvt	ok	knel- punt
33	Hijs- en hefwerktuigen	33.1 Er wordt NIET gewerkt met hijs- en hefwerktuigen, anders dan de betreffende lift (of roltrap).		☒	☐
34	Transportmiddelen	34.1 Er zijn voldoende middelen beschikbaar gesteld om meer dan 25kg tillen te vermijden	☒	☐	☐
		34.2 De monteurs hebben een rugzak of draagtas met schouderriem die gevuld maximaal 15 kg weegt	☐	☒	☐
Persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM) en veiligheids- en gezondheidssignalering					
35	Persoonlijke beschermingsmiddelen	35.1 Men heeft de juiste beschermingsmiddelen		☒	☐
		35.2 Men heeft voldoende kennis voor het juiste gebruik		☒	☐
36	Bedrijfskleding	36.1 De kleding is voldoende beschermend		☒	☐
		36.2 De kleding heeft voldoende draagcomfort		☒	☐
37	Veiligheids- en gezondheidssignalering	37.1 De monteur dient zich aan alle regels, zoals die op de locatie gelden, te houden (ook qua kleding)		☒	☐
Milieu					
38	Afvalverwijdering (poetsdoeken, olie, TL-buizen, onderdelen)	38.1 Opslag en vervoer in de auto is voldoende veilig		☒	☐
		38.2 Opslag in de machinekamer is voldoende veilig		☒	☐
		38.3 Afvoer is geregeld via erkende kanalen		☒	☐
Overige specifieke risico's					
39	Werknemers die risico kunnen lopen	Er zijn procedures vastgesteld voor de volgende categorieën van werknemers, vallend onder de verantwoordelijkheid van de werkgever: 39.1 hulp- of ondersteunend personeel (bv. schoonmakers, flexibele arbeids- of uitzendkrachten) 39.2 (onder)aannemers, zzp-ers 39.3 studenten, vrijwilligers, stagiairs 39.4 bezoekers (zowel van eigen als een ander bedrijf) 39.5 beveiligingsbeambten	☐ ☐ ☐ ☐ ☐	☒ ☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐ ☐
40	Werknemers die grotere risico's kunnen lopen	Idem 39, voor: 40.1 jonge werknemers (N.B.: jonger dan 18 jaar) 40.2 gehandicapten 40.3 zwangere medewerkers 40.4 thuiswerkers 40.5 oudere werknemers (N.B.: ouder dan 55 jaar) 40.6 onervaren medewerkers	☒ ☒ ☒ ☒ ☐ ☐	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
41	Overige risico's reparatie	Er zijn maatregelen getroffen tegen de specifieke gevaren van: 41.1 scherpe delen / randen 41.2 het werken op hoogte / valgevaar 41.3 knelgevaar 41.4 het niet verwijderen van overbruggingen 41.5 elektrocutie 41.6 het geen certificaat hebben van de liftinstallatie 41.7 niet gebruikelijke risico's op de werkplek 41.8 onvoorziene nadering door derden 41.9 onvoorziene in bedrijfstelling door anderen		☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐

10 Inventarisatie nieuwbouw liften

nr.	onderwerp	feit	nvt	ok	knel-punt
Arbozorg en organisatie van de arbeid					
1	Samenwerking en overleg	1.1 Er zijn voldoende contactmogelijkheden 1.2 Werkoverleg wordt regelmatig gehouden 1.3 Binnen bepaalde grenzen is men autonoom en kan men zelf het werk bepalen		☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐
2	Functie-inhoud en werkdruk	2.1 De volledigheid van de functie is bekend 2.2 De moeilijkheidsgraad van de functie is bekend 2.3 De autonomie van de functie is bekend 2.4 De contactmogelijkheden binnen de functie zijn bekend 2.5 De informatievoorziening over de werkzaamheden werkt naar behoren 2.6 Het werktempo en het aantal verstoringen zijn acceptabel 2.7 De procedure hoe te handelen bij agressie, geweld, discriminatie en seksuele intimidatie is bekend		☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
3	Werktijden	3.1 De werktijden, overuren en consignatiediensten voldoen aan de Arbeidstijdenwet		☒	☐
4	Voorlichting en onderricht	4.1 Er zijn opleidingscriteria voor nieuwbouwmonteurs 4.2 Nieuwe medewerkers worden begeleid 4.3 Er is een opleidingsplan m.b.t. nieuwbouwmonteurs 4.4 Iedereen heeft de mogelijkheid zich te ontwikkelen 4.5 Er is steeds voldoende vakbekwaam personeel aanwezig om op terug te kunnen vallen 4.6 Regels over het gebruik van tabak, alcohol, drugs en medicijnen die het werk beïnvloeden zijn vastgelegd. 4.7 Er worden regelmatig gerichte veiligheids-besprekingen (bv. toolboxmeetings) gehouden 4.8 Risicovolle taken zijn vastgesteld (zie H4) 4.9 Ten behoeve van risicovolle taken worden de juiste opleidingen gegeven (zie H4)		☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
5	Toezicht door leidinggevenden	5.1 Er vinden regelmatig veiligheidsinspecties plaats 5.2 Men wordt aangesproken op onveilig gedrag		☒ ☒	☐ ☐
6	Gedrag van werknemers	6.1 Er zijn geen signalen van seksuele intimidatie 6.2 Er zijn geen signalen van agressie of geweld 6.3 Er zijn geen signalen van discriminatie of pesten		☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐
7	Arbeidsongevallen / beroepsziekte	20x-3: IF: 20x-2: IF: 20x-1: IF: 7.1 Het cijfer ligt op/onder dat van de referentiegroep 7.2 Er zijn geen gevallen van beroepsziekte bekend		☒ ☒	☐ ☐

nr.	onderwerp	feit	nvt	ok	knel- punt
8	Ziekteverzuim	20x-3: % meldingsfrequentie: 20x-2: % meldingsfrequentie: 20x-1: % meldingsfrequentie: 8.1 Het cijfer ligt op/onder dat van de referentiegroep		☒	☐
9	Opdrachtgever	9.1 De werkzaamheden en risico's worden afgestemd middels een VGM-projectplan en het bijwonen van bouwvergaderingen		☒	☐
Bedrijfshulpverlening					
10	Bedrijfshulpverleners	De nieuwbouwmonteur is afhankelijk van de BHV-situatie ter plekke; indien geen BHV beschikbaar is: 10.1 Iedere monteur beschikt over een EHBO-does 10.2 Iedere monteur beschikt over noodverlichting 10.3 Iedere monteur beschikt over een mobiele telefoon		☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐
11	BHV-organisatie	11.1 Op de locaties zijn (indien aanwezig) de alarm-procedure en vluchtwegen bekend bij de monteur		☒	☐
12	Oefening	12.1 Indien ter plekke oefeningen worden gehouden, moet de monteur daaraan meedoen		☒	☐
Inrichting arbeidsplaatsen					
13	Algemene aspecten	13.1 Orde en netheid zijn over het algemeen voldoende 13.2 Daar waar dit afhankelijk is van anderen kan dit worden besproken op de bouwvergaderingen		☒ ☒	☐ ☐
14	Voorzieningen in noodsituaties	14.1 Voldoende en juiste blusmiddelen zijn aanwezig		☒	☐
15	Inrichtingseisen	15.1 Aan de inrichting wordt voldoende aandacht besteed middels het overleg met de bouw 15.2 De toegangsweg is afdoende verlicht 15.3 De toevoerweg naar de schacht is vrij van obstakels 15.4 Hijspunten zijn aangebracht volgens opgaaf en getest en voorzien van lastaanduiding 15.5 Werkvloeren voldoen aan de (VLR/NLB-) norm 15.6 Schachtopeningen zijn afgeschermd en voldoen aan de (VLR/NLB-) norm		☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
16	Andere voorzieningen	16.1 Er is schaftgelegenheid/pauzeruimte beschikbaar 16.2 Er kan gebruik gemaakt worden van de sanitaire voorzieningen op de bouwplaats 16.3 Er is voldoende (handen)wasgelegenheid		☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐
Gevaarlijke stoffen en biologische agentia					
17	Informatie	17.1 Er zijn veiligheidsinformatiebladen van de chemische stoffen aanwezig 17.2 Er is een gevaarlijke stoffen register 17.3 De verpakkingen hebben gevaren-etiketten 17.4 De monteurs hebben productinformatie gekregen		☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐

nr.	onderwerp	feit	nvt	ok	knel- punt
18	Blootstelling	18.1 Blootstelling aan ontvettingsmiddelen, kwartsstof en lasrook ligt binnen de grenswaarden 18.2 Beperking van de blootstelling conform de arbeidshygiënische strategie (bronbestrijding)		☒ ☒	☐ ☐
Fysieke belasting					
19	Leveren van kracht	19.1 Het handmatig tillen van >25kg komt niet structureel voor 19.2 Zwaar duwen en trekken komt niet voor 19.3 Men is voorgelicht over fysieke belasting 19.4 Deze voorlichting wordt periodiek herhaald		☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐
20	Werkhoudingen	20.1 Er is geen sprake van langdurige ongunstige werkhoudingen 20.2 Er is geen sprake van langdurige statische werkhoudingen 20.3 Er is geen sprake van langdurig staan of zitten		☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐
21	Bewegingen	21.1 Er is geen sprake van overmatig lopen 21.2 Er is geen sprake van repeterende bewegingen		☒ ☒	☐ ☐
22	Maatregelen om fysieke belasting te beperken	22.1 Beperking van de blootstelling conform de arbeidshygiënische strategie (bronbestrijding)		☒	☐
Fysische factoren					
23	Klimaat	23.1 Indien nodig is warme kleding beschikbaar 23.2 Er zijn afspraken gemaakt over het werken bij extreme temperaturen (bv. panoramaliften)		☒ ☒	☐ ☐
24	Verlichting	24.1 De werkplek is afdoende verlicht 24.2 Men heeft eigen werkverlichting		☒ ☒	☐ ☐
25	Geluid, zowel schadelijk als hinderlijk geluid	25.1 De medewerkers hebben instructie gehad over het dragen van gehoorbescherming 25.2 De medewerkers hebben gehoorbescherming		☒ ☒	☐ ☐
26	Straling, ioniserend, niet-ioniserend, UV-straling	26.1 Laswerkzaamheden zijn voldoende afgeschermd en komen slechts incidenteel voor.	☐	☒	☐
27	Werken onder overdruk	27.1 Er is geen sprake van het werken onder overdruk		☒	☐
28	Trillingen, hand-armtrillingen en lichaamstrillingen	28.1 Er is geen sprake van overmatige hand-arm trillingen 28.2 Er zijn geen overmatige lichaamstrillingen		☒ ☒	☐ ☐
Arbeidsmiddelen en specifieke werkzaamheden					
29	CE-markering	29.1 Arbeidsmiddelen worden voor aanschaf beoordeeld op arbo-aspecten 29.2 De arbeidsmiddelen zijn CE-gemarkeerd		☒ ☒	☐ ☐
30	Beveiligingen / veiligheidsvoorzieningen / noodstopvoorzieningen	27.1 Veiligheden en noodstopvoorzieningen worden voor gebruik gecontroleerd		☒	☐
31	Onderhoud en keuring arbeidsmiddelen	31.1 Alle als kritisch gekwalificeerde middelen worden periodiek gekeurd 31.2 De keuringsstatus (eerstvolgende keuringsdatum) is op het middel aangegeven		☒ ☒	☐ ☐

nr.	onderwerp	feit	nvt	ok	knel-punt
32	Bevoegdheden gebruik arbeidsmiddelen	32.1 Het gebruik van speciale arbeidsmiddelen is per nieuwbouwmonteur vastgelegd (heftruck, hoogwerker, e.d.)	☐	☒	☐
33	Hijs- en hefmiddelen	33.1 De nieuwbouwmonteur is NIET bevoegd van de bouwkranen gebruik te maken		☒	☐
34	Transportmiddelen	34.1 Er zijn voldoende middelen beschikbaar gesteld om meer dan 25kg tillen te vermijden		☒	☐
Persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM) en veiligheids- en gezondheidssignalering					
35	Persoonlijke beschermingsmiddelen	35.1 Men heeft de juiste beschermingsmiddelen 35.2 Men heeft voldoende kennis voor het juiste gebruik		☒ ☒	☐ ☐
36	Bedrijfskleding	36.1 De kleding is voldoende beschermend 36.2 De kleding heeft voldoende draagcomfort		☒ ☒	☐ ☐
37	Veiligheids- en gezondheidssignalering	37.1 De monteur dient zich aan alle regels, zoals die op de locatie gelden, te houden (ook qua kleding)		☒	☐
Milieu					
38	Afvalverwijdering	38.1 Afval wordt voldoende gescheiden 38.2 Afvoer is geregeld via erkende kanalen		☒ ☒	☐ ☐
Overige specifieke risico's					
39	Werknemers die risico kunnen lopen	Er zijn procedures vastgesteld voor de volgende categorieën van werknemers, vallend onder de verantwoordelijkheid van de werkgever: 39.1 hulp- of ondersteunend personeel (bv. schoonmakers, flexibele arbeids- of uitzendkrachten) 39.2 (onder)aannemers, zzp-ers 39.3 studenten, vrijwilligers, stagiairs 39.4 bezoekers (zowel van eigen als een ander bedrijf) 39.5 beveiligingsbeambten	☐ ☐ ☐ ☐ ☐	☒ ☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐ ☐
40	Werknemers die grotere risico's kunnen lopen	Idem 39, voor: 40.1 jonge werknemers (N.B.: jonger dan 18 jaar) 40.2 gehandicapten 40.3 zwangere medewerkers 40.4 thuiswerkers 40.5 oudere werknemers (N.B.: ouder dan 55 jaar) 40.6 onervaren medewerkers	☒ ☒ ☒ ☒ ☐ ☐	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
41	Overige risico's nieuwbouw	Er zijn maatregelen getroffen tegen de specifieke gevaren van: 41.1 scherpe delen / randen 41.2 het werken op hoogte / valgevaar 41.3 knelgevaar 41.4 elektrocutie 41.5 niet gebruikelijke risico's op de werkplek 41.6 onvoorziene nadering door derden 41.7 onvoorziene in bedrijfstelling door anderen		☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐

11 Inventarisatie modernisering

nr.	onderwerp	feit	nvt	ok	knel-punt
Arbozorg en organisatie van de arbeid					
1	Samenwerking en overleg	1.1 Er zijn voldoende contactmogelijkheden 1.2 Werkoverleg wordt regelmatig gehouden 1.3 Binnen bepaalde grenzen is men autonoom en kan men zelf het werk bepalen		☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐
2	Functie-inhoud en werkdruk	2.1 De volledigheid van de functie is bekend 2.2 De moeilijkheidsgraad van de functie is bekend 2.3 De autonomie van de functie is bekend 2.4 De contactmogelijkheden binnen de functie zijn bekend 2.5 De informatievoorziening over de werkzaamheden werkt naar behoren 2.6 Het werktempo en het aantal verstoringen zijn acceptabel 2.7 De procedure hoe te handelen bij agressie, geweld, discriminatie en seksuele intimidatie is bekend		☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
3	Werktijden	3.1 De werktijden, overuren en consignatiediensten voldoen aan de Arbeidstijdenwet		☒	☐
4	Voorlichting en onderricht	4.1 Er zijn opleidingscriteria voor mod.monteurs 4.2 Nieuwe medewerkers worden begeleid 4.3 Er is een opleidingsplan m.b.t. mod.monteurs 4.4 Iedereen heeft de mogelijkheid zich te ontwikkelen 4.5 Er is steeds voldoende vakbekwaam personeel aanwezig om op terug te kunnen vallen 4.6 Regels over het gebruik van tabak, alcohol, drugs en medicijnen die het werk beïnvloeden zijn vastgelegd. 4.7 Er worden regelmatig gerichte veiligheids-besprekingen (bv. toolboxmeetings) gehouden 4.8 Risicovolle taken zijn vastgesteld (zie H4) 4.9 Ten behoeve van risicovolle taken worden de juiste opleidingen gegeven (zie H4)		☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
5	Toezicht door leidinggevenden	5.1 Er vinden regelmatig veiligheidsinspecties plaats 5.2 Men wordt aangesproken op onveilig gedrag		☒ ☒	☐ ☐
6	Gedrag van werknemers	6.1 Er zijn geen signalen van seksuele intimidatie 6.2 Er zijn geen signalen van agressie of geweld 6.3 Er zijn geen signalen van discriminatie of pesten		☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐
7	Arbeidsongevallen / beroepsziekte	20x-3: IF: 20x-2: IF: 20x-1: IF: 7.1 Het cijfer ligt op/onder dat van de referentiegroep 7.2 Er zijn geen gevallen van beroepsziekte bekend		☒ ☒	☐ ☐

nr.	onderwerp	feit	nvt	ok	knel- punt
8	Ziekteverzuim	20x-3: % meldingsfrequentie: 20x-2: % meldingsfrequentie: 20x-1: % meldingsfrequentie: 8.1 Het cijfer ligt op/onder dat van de referentiegroep		☒	☐
9	Opdrachtgever	9.1 De werkzaamheden en risico's worden waar nodig afgestemd (b.v. middels een VGM-projectplan)		☒	☐
Bedrijfshulpverlening					
10	Bedrijfshulpverleners	De moderniseringsmonteur is afhankelijk van de BHV-situatie ter plekke; indien geen BHV beschikbaar is: 10.1 Iedere monteur beschikt over een EHBO-does 10.2 Iedere monteur beschikt over noodverlichting 10.3 Iedere monteur beschikt over een mobiele telefoon		☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐
11	BHV-organisatie	11.1 Op de locaties zijn (indien aanwezig) de alarm-procedure en vluchtwegen bekend bij de monteur		☒	☐
12	Oefening	12.1 Indien ter plekke oefeningen worden gehouden, moet de monteur daaraan meedoen		☒	☐
Inrichting arbeidsplaatsen					
13	Algemene aspecten	13.1 Orde en netheid zijn over het algemeen voldoende 13.2 Daar waar dit afhankelijk is van anderen kan dit worden besproken op de bouwvergaderingen		☒ ☒	☐ ☐
14	Voorzieningen in noodsituaties	14.1 Voldoende en juiste blusmiddelen zijn aanwezig		☒	☐
15	Inrichtingseisen	15.1 De toegangsweg is afdoende verlicht 15.2 De toevoerweg naar de schacht/MK is vrij van obstakels en breed genoeg voor transport 15.3 Hijspunten zijn aangebracht volgens opgaaf en getest en voorzien van lastaanduiding 15.4 Werkvloeren voldoen aan de (VLR/NLB-)normen 15.5 Schachtopeningen zijn afgeschermd en voldoen aan de (VLR/NLB-)normen		☒ ☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐ ☐
16	Andere voorzieningen	16.1 Er is schaftgelegenheid/pauzeruimte beschikbaar 16.2 Er kan gebruik gemaakt worden van de sanitaire voorzieningen op de bouwplaats 16.3 Er is voldoende (handen)wasgelegenheid		☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐
Gevaarlijke stoffen en biologische agentia					
17	Informatie	17.1 Er zijn veiligheidsinformatiebladen van de chemische stoffen aanwezig 17.2 Er is een gevaarlijke stoffen register 17.3 De verpakkingen hebben gevarenetiketten 17.4 De monteurs hebben productinformatie gekregen		☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐
18	Blootstelling	18.1 Blootstelling aan ontvettingsmiddelen, kwartsstof en lasrook ligt binnen de grenswaarden 18.2 Beperking van de blootstelling conform de arbeidshygiënische strategie (bronbestrijding) 18.3 Bij het verwijderen van asbesthoudende remvoeringen wordt de instructie gevolgd		☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐

nr.	onderwerp	feit	nvt	ok	knel- punt
Fysieke belasting					
19	Leveren van kracht	19.1 Het handmatig tillen van >25kg komt niet structureel voor 19.2 Zwaar duwen en trekken komt niet voor 19.3 Men is voorgelicht over fysieke belasting 19.4 Deze voorlichting wordt periodiek herhaald		☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐
20	Werkhoudingen	20.1 Er is geen sprake van langdurige ongunstige werkhoudingen 20.2 Er is geen sprake van langdurige statische werkhoudingen 20.3 Er is geen sprake van langdurig staan of zitten		☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐
21	Bewegingen	21.1 Er is geen sprake van overmatig lopen 21.2 Er is geen sprake van repeterende bewegingen		☒ ☒	☐ ☐
22	Maatregelen om fysieke belasting te beperken	22.1 Beperking van de blootstelling conform de arbeidshygiënische strategie (bronbestrijding)		☒	☐
Fysische factoren					
23	Klimaat	23.1 Indien nodig is warme kleding beschikbaar 23.2 Er zijn afspraken gemaakt over het werken bij extreme temperaturen (bv. panoramaliften)		☒ ☒	☐ ☐
24	Verlichting	24.1 De werkplek is afdoende verlicht 24.2 Men heeft eigen werkverlichting		☒ ☒	☐ ☐
25	Geluid, zowel schadelijk als hinderlijk geluid	25.1 De medewerkers hebben instructie gehad over het dragen van gehoorbescherming 25.2 De medewerkers hebben gehoorbescherming		☒ ☒	☐ ☐
26	Straling, ioniserend, niet-ioniserend, UV-straling	26.1 Laswerkzaamheden zijn voldoende afgeschermd en komen slechts incidenteel voor.	☐	☒	☐
27	Werken onder overdruk	27.1 Er is geen sprake van het werken onder overdruk		☒	☐
28	Trillingen, hand-armtrillingen en lichaamstrillingen	28.1 Er is geen sprake van overmatige hand-arm trillingen 28.2 Er zijn geen overmatige lichaamstrillingen		☒ ☒	☐ ☐
Arbeidsmiddelen en specifieke werkzaamheden					
29	CE-markering	29.1 Arbeidsmiddelen worden voor aanschaf beoordeeld op arbo-aspecten 29.2 De arbeidsmiddelen zijn CE-gemarkeerd		☒ ☒	☐ ☐
30	Beveiligingen / veiligheidsvoorzieningen / noodstopvoorzieningen	27.1 Veiligheden en noodstopvoorzieningen worden voor gebruik gecontroleerd		☒	☐
31	Onderhoud en keuring arbeidsmiddelen	31.1 Alle als kritisch gekwalificeerde middelen worden periodiek gekeurd 31.2 De keuringsstatus (eerstvolgende keuringsdatum) is op het middel aangegeven		☒ ☒	☐ ☐
32	Bevoegdheden gebruik arbeidsmiddelen	32.1 Het gebruik van speciale arbeidsmiddelen is per moderniseringsmonteur vastgelegd (heftruck, hoogwerker, e.d.)	☐	☒	☐
33	Hijs- en hefmiddelen	33.1 De moderniseringsmonteur is NIET bevoegd van de (evt. aanwezige) bouwkranen gebruik te maken		☒	☐

nr.	onderwerp	feit	nvt	ok	knel-punt
34	Transportmiddelen	34.1 Er zijn voldoende middelen beschikbaar gesteld om meer dan 25kg tillen te vermijden		☒	☐
Persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM) en veiligheids- en gezondheidssignalering					
35	Persoonlijke beschermingsmiddelen	35.1 Men heeft de juiste beschermingsmiddelen 35.2 Men heeft voldoende kennis voor het juiste gebruik		☒ ☒	☐ ☐
36	Bedrijfskleding	36.1 De kleding is voldoende beschermend 36.2 De kleding heeft voldoende draagcomfort		☒ ☒	☐ ☐
37	Veiligheids- en gezondheidssignalering	37.1 De monteur dient zich aan alle regels, zoals die op de locatie gelden, te houden (ook qua kleding)		☒	☐
Milieu					
38	Afvalverwijdering	38.1 Afval wordt voldoende gescheiden 38.2 Afvoer is geregeld via erkende kanalen		☒ ☒	☐ ☐
Overige specifieke risico's					
39	Werknemers die risico kunnen lopen	Er zijn procedures vastgesteld voor de volgende categorieën van werknemers, vallend onder de verantwoordelijkheid van de werkgever: 39.1 hulp- of ondersteunend personeel (bv. schoonmakers, flexibele arbeids- of uitzendkrachten) 39.2 (onder)aannemers, zzp-ers 39.3 studenten, vrijwilligers, stagiairs 39.4 bezoekers (zowel van eigen als een ander bedrijf) 39.5 beveiligingsbeambten	☐ ☐ ☐ ☐ ☐	☒ ☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐ ☐
40	Werknemers die grotere risico's kunnen lopen	Idem 39, voor: 40.1 jonge werknemers (N.B.: jonger dan 18 jaar) 40.2 gehandicapten 40.3 zwangere medewerkers 40.4 thuiswerkers 40.5 oudere werknemers (N.B.: ouder dan 55 jaar) 40.6 onervaren medewerkers	☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
41	Overige risico's modernisering	Er zijn maatregelen getroffen tegen de specifieke gevaren van: 41.1 scherpe delen / randen 41.2 het werken op hoogte / valgevaar 41.3 knelgevaar 41.4 elektrocutie 41.5 niet gebruikelijke risico's op de werkplek 41.6 onvoorziene nadering door derden 41.7 onvoorziene in bedrijfstelling door anderen		☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐

12 Inventarisatie nieuwbouw roltrappen

nr.	onderwerp	feit	nvt	ok	knel-punt
Arbozorg en organisatie van de arbeid					
1	Samenwerking en overleg	1.1 Er zijn voldoende contactmogelijkheden 1.2 Werkoverleg wordt regelmatig gehouden 1.3 Binnen bepaalde grenzen is men autonoom en kan men zelf het werk bepalen		☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐
2	Functie-inhoud en werkdruk	2.1 De volledigheid van de functie is bekend 2.2 De moeilijkheidsgraad van de functie is bekend 2.3 De autonomie van de functie is bekend 2.4 De contactmogelijkheden binnen de functie zijn bekend 2.5 De informatievoorziening over de werkzaamheden werkt naar behoren 2.6 Het werktempo en het aantal verstoringen zijn acceptabel 2.7 De procedure hoe te handelen bij agressie, geweld, discriminatie en seksuele intimidatie is bekend		☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
3	Werktijden	3.1 De werktijden, overuren en consignatiediensten voldoen aan de Arbeidstijdenwet		☒	☐
4	Voorlichting en onderricht	4.1 Er zijn opleidingscriteria voor roltrapmonteurs 4.2 Nieuwe medewerkers worden begeleid 4.3 Er is een opleidingsplan m.b.t. roltrapmonteurs 4.4 Iedereen heeft de mogelijkheid zich te ontwikkelen 4.5 Er is steeds voldoende vakbekwaam personeel aanwezig om op terug te kunnen vallen 4.6 Regels over het gebruik van tabak, alcohol, drugs en medicijnen die het werk beïnvloeden zijn vastgelegd. 4.7 Er worden regelmatig gerichte veiligheids-besprekingen (bv. toolboxmeetings) gehouden 4.8 Risicovolle taken zijn vastgesteld (zie H4) 4.9 Ten behoeve van risicovolle taken worden de juiste opleidingen gegeven (zie H4)		☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
5	Toezicht door leidinggevenden	5.1 Er vinden regelmatig veiligheidsinspecties plaats 5.2 Men wordt aangesproken op onveilig gedrag		☒ ☒	☐ ☐
6	Gedrag van werknemers	6.1 Er zijn geen signalen van seksuele intimidatie 6.2 Er zijn geen signalen van agressie of geweld 6.3 Er zijn geen signalen van discriminatie of pesten		☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐
7	Arbeidsongevallen / beroepsziekte	20x-3: IF: 20x-2: IF: 20x-1: IF: 7.1 Het cijfer ligt op/onder dat van de referentiegroep 7.2 Er zijn geen gevallen van beroepsziekte bekend		☒ ☒	☐ ☐

nr.	onderwerp	feit	nvt	ok	knel- punt
8	Ziekteverzuim	20x-3: % meldingsfrequentie: 20x-2: % meldingsfrequentie: 20x-1: % meldingsfrequentie: 8.1 Het cijfer ligt op/onder dat van de referentiegroep		☒	☐
9	Opdrachtgever	9.1 De werkzaamheden en risico's worden afgestemd middels een VGM-projectplan en het bijwonen van bouwvergaderingen		☒	☐
Bedrijfs hulpverlening					
10	Bedrijfs hulpverleners	De roltrapmonteur is afhankelijk van de BHV-situatie ter plekke; indien geen BHV beschikbaar is: 10.1 Iedere monteur beschikt over een EHBO-does 10.2 Iedere monteur beschikt over noodverlichting 10.3 Iedere monteur beschikt over een mobiele telefoon		☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐
11	BHV-organisatie	11.1 Op de locaties zijn (indien aanwezig) de alarm-procedure en vluchtwegen bekend bij de monteur		☒	☐
12	Oefening	12.1 Indien ter plekke oefeningen worden gehouden, moet de monteur daaraan meedoen		☒	☐
Inrichting arbeidsplaatsen					
13	Algemene aspecten	13.1 Orde en netheid zijn over het algemeen voldoende 13.2 Daar waar dit afhankelijk is van anderen kan dit worden besproken op de bouwvergaderingen		☒ ☒	☐ ☐
14	Voorzieningen in noodsituaties	14.1 Voldoende en juiste blusmiddelen zijn aanwezig		☒	☐
15	Inrichtingseisen	15.1 Aan de inrichting wordt voldoende aandacht besteed middels het overleg met de bouw 15.2 De toegangsweg is afdoende verlicht		☒ ☒	☐ ☐
16	Andere voorzieningen	16.1 Er is schaftgelegenheid/pauzeruimte beschikbaar 16.2 Er kan gebruik gemaakt worden van de sanitaire voorzieningen op de bouwplaats 16.3 Er is voldoende (handen)wasgelegenheid		☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐
Gevaarlijke stoffen en biologische agentia					
17	Informatie	17.1 Er zijn veiligheidsinformatiebladen van de chemische stoffen aanwezig 17.2 Er is een gevaarlijke stoffen register 17.3 De verpakkingen hebben gevarenetiketten 17.4 De monteurs hebben productinformatie gekregen		☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐
18	Blootstelling	18.1 Blootstelling aan ontvettingsmiddelen, kwartsstof en lasrook ligt binnen de grenswaarden 18.2 Beperking van de blootstelling conform de arbeidshygiënische strategie (bronbestrijding)		☒ ☒	☐ ☐
Fysieke belasting					
19	Leveren van kracht	19.1 Het handmatig tillen van >25kg komt niet structureel voor 19.2 Zwaar duwen en trekken komt niet voor		☒ ☒	☐ ☐

nr.	onderwerp	feit	nvt	ok	knel-punt
20	Werkhoudingen	20.1 Er is geen sprake van langdurige ongunstige werkhoudingen 20.2 Er is geen sprake van langdurige statische werkhoudingen 20.3 Er is geen sprake van langdurig staan of zitten		☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐
21	Bewegingen	21.1 Er is geen sprake van overmatig lopen 21.2 Er is geen sprake van repeterende bewegingen		☒ ☒	☐ ☐
22	Maatregelen om fysieke belasting te beperken	22.1 Beperking van de blootstelling conform de arbeidshygiënische strategie (bronbestrijding)		☒	☐
Fysische factoren					
23	Klimaat	23.1 Indien nodig is warme kleding beschikbaar 23.2 Er zijn afspraken gemaakt over het werken bij extreme temperaturen (bv. buitentrappen)		☒ ☒	☐ ☐
24	Verlichting	24.1 De werkplek is afdoende verlicht 24.2 Men heeft eigen werkverlichting		☒ ☒	☐ ☐
25	Geluid, zowel schadelijk als hinderlijk geluid	25.1 De medewerkers hebben instructie gehad over het dragen van gehoorbescherming 25.2 De medewerkers hebben gehoorbescherming		☒ ☒	☐ ☐
26	Straling, ioniserend, niet-ioniserend, UV-straling	26.1 Laswerkzaamheden zijn voldoende afgeschermd en komen slechts incidenteel voor.	☐	☒	☐
27	Werken onder overdruk	27.1 Er is geen sprake van het werken onder overdruk		☒	☐
28	Trillingen, hand-armtrillingen en lichaamstrillingen	28.1 Er is geen sprake van overmatige hand-arm trillingen 28.2 Er zijn geen overmatige lichaamstrillingen		☒ ☒	☐ ☐
Arbeidsmiddelen en specifieke werkzaamheden					
29	CE-markering	29.1 Arbeidsmiddelen worden voor aanschaf beoordeeld op arbo-aspecten 29.2 De arbeidsmiddelen zijn CE-gemarkeerd		☒ ☒	☐ ☐
30	Beveiligingen / veiligheidsvoorzieningen / noodstopvoorzieningen	30.1 Veiligheden en noodstopvoorzieningen worden voor gebruik gecontroleerd		☒	☐
31	Onderhoud en keuring arbeidsmiddelen	31.1 Alle als kritisch gekwalificeerde middelen worden periodiek gekeurd 31.2 De keuringsstatus (eerstvolgende keuringsdatum) is op het middel aangegeven		☒ ☒	☐ ☐
32	Bevoegdheden gebruik arbeidsmiddelen	32.1 Het gebruik van speciale arbeidsmiddelen is per roltrapmonteur vastgelegd (heftruck, hoogwerker, e.d.)	☐	☒	☐
33	Hijs- en hefmiddelen	33.1 De roltrapmonteur is NIET bevoegd van de bouwkransen gebruik te maken		☒	☐
34	Transportmiddelen	34.1 Er zijn voldoende middelen beschikbaar gesteld om meer dan 25kg tillen te vermijden		☒	☐
Persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM) en veiligheids- en gezondheidssignalering					
35	Persoonlijke beschermingsmiddelen	35.1 Men heeft de juiste beschermingsmiddelen 35.2 Men heeft voldoende kennis voor het juiste gebruik		☒ ☒	☐ ☐

nr.	onderwerp	feit	nvt	ok	knel- punt
36	Bedrijfskleding	36.1 De kleding is voldoende beschermend 36.2 De kleding heeft voldoende draagcomfort		☒ ☒	☐ ☐
37	Veiligheids- en gezondheidssignalering	37.1 De monteur dient zich aan alle regels, zoals die op de locatie gelden, te houden (ook qua kleding)		☒	☐
Milieu					
38	Afvalverwijdering	38.1 Afval wordt voldoende gescheiden 38.2 Afvoer is geregeld via erkende kanalen		☒ ☒	☐ ☐
Overige specifieke risico's					
39	Werknemers die risico kunnen lopen	Er zijn procedures vastgesteld voor de volgende categorieën van werknemers, vallend onder de verantwoordelijkheid van de werkgever: 39.1 hulp- of ondersteunend personeel (bv. schoon- makers, flexibele arbeids- of uitzendkrachten) 39.2 (onder)aannemers, zzp-ers 39.3 studenten, vrijwilligers, stagiairs 39.4 bezoekers (zowel van eigen als een ander bedrijf) 39.5 beveiligingsbeambten	☐ ☐ ☐ ☐ ☐	☒ ☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐ ☐
40	Werknemers die grotere risico's kunnen lopen	Idem 39, voor: 40.1 jonge werknemers (N.B.: jonger dan 18 jaar) 40.2 gehandicapten 40.3 zwangere medewerkers 40.4 thuiswerkers 40.5 oudere werknemers (N.B.: ouder dan 55 jaar) 40.6 onervaren medewerkers	☒ ☒ ☒ ☒ ☐ ☐	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
41	Overige risico's nieuwbouw roltrappen	Er zijn maatregelen getroffen tegen de specifieke gevaren van: 41.1 scherpe delen / randen 41.2 het werken op hoogte / valgevaar 41.3 knelgevaar 41.4 elektrocutie 41.5 niet gebruikelijke risico's op de werkplek 41.6 vallende voorwerpen		☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐

13 Inventarisatie onderhoud + reparatie roltrappen

nr.	onderwerp	feit	nvt	ok	knel-punt
Arbozorg en organisatie van de arbeid					
1	Samenwerking en overleg	1.1 Er zijn voldoende contactmogelijkheden 1.2 Werkoverleg wordt regelmatig gehouden 1.3 Binnen bepaalde grenzen is men autonoom en kan men zelf het werk bepalen		☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐
2	Functie-inhoud en werkdruk	2.1 De volledigheid van de functie is bekend 2.2 De moeilijkheidsgraad van de functie is bekend 2.3 De autonomie van de functie is bekend 2.4 De contactmogelijkheden binnen de functie zijn bekend 2.5 De informatievoorziening over de werkzaamheden werkt naar behoren 2.6 Het werktempo en het aantal verstoringen zijn acceptabel 2.7 De procedure hoe te handelen bij agressie, geweld, discriminatie en seksuele intimidatie is bekend		☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
3	Werktijden	3.1 De werktijden, overuren en consignatiediensten voldoen aan de Arbeidstijdenwet		☒	☐
4	Voorlichting en onderricht	4.1 Er zijn opleidingscriteria voor roltrapmonteurs 4.2 Nieuwe medewerkers worden begeleid 4.3 Er is een opleidingsplan m.b.t. roltrapmonteurs 4.4 Iedereen heeft de mogelijkheid zich te ontwikkelen 4.5 Er is steeds voldoende vakbekwaam personeel aanwezig om op terug te kunnen vallen 4.6 Regels over het gebruik van tabak, alcohol, drugs en medicijnen die het werk beïnvloeden zijn vastgelegd. 4.7 Er worden regelmatig gerichte veiligheids-besprekingen (bv. toolboxmeetings) gehouden 4.8 Risicovolle taken zijn vastgesteld (zie H4) 4.9 Ten behoeve van risicovolle taken worden de juiste opleidingen gegeven (zie H4)		☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
5	Toezicht door leidinggevenden	5.1 Er worden regelm. veiligheidsinspecties gehouden 5.2 Men worden aangesproken op onveilig gedrag		☒ ☒	☐ ☐
6	Gedrag van werknemers	6.1 Er zijn geen signalen van seksuele intimidatie 6.2 Er zijn geen signalen van agressie of geweld 6.3 Er zijn geen signalen van discriminatie of pesten		☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐
7	Arbeidsongevallen / beroepsziekte	20x-3: IF: 20x-2: IF: 20x-1: IF: 7.1 Het cijfer ligt op/onder dat van de referentiegroep 7.2 Er zijn geen gevallen van beroepsziekte bekend		☒ ☒	☐ ☐

nr.	onderwerp	feit	nvt	ok	knel- punt
8	Ziekteverzuim	20x-3: % meldingsfrequentie: 20x-2: % meldingsfrequentie: 20x-1: % meldingsfrequentie: 8.1 Het cijfer ligt op/onder dat van de referentiegroep		☒	☐
9	Opdrachtgever	9.1 Daar waar nodig (opdrachtgever met eigen TD) worden de werkzaamheden afgestemd 9.2 De monteur meldt zich aan en af waar mogelijk 9.3 De monteur is bekend met de plaatselijke risico's		☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐
Bedrijfshulpverlening					
10	Bedrijfshulpverleners	De roltrapmonteur is afhankelijk van de BHV- situatie ter plekke; indien geen BHV beschikbaar is: 10.1 Iedere monteur beschikt over een EHBO-does 10.2 Iedere monteur beschikt over noodverlichting 10.3 Iedere monteur beschikt over een mobiele telefoon		☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐
11	BHV-organisatie	11.1 Op de locaties zijn (indien aanwezig) de alarm- procedure en vluchtwegen bekend bij de monteur		☒	☐
12	Oefening	12.1 Indien ter plekke oefeningen worden gehouden, moet de monteur daaraan meedoen		☒	☐
Inrichting arbeidsplaatsen					
13	Algemene aspecten	13.1 Orde en netheid zijn over het algemeen voldoende		☒	☐
14	Voorzieningen in noodsituaties	14.1 Voldoende en juiste blusmiddelen zijn aanwezig		☒	☐
15	Inrichtingseisen	15.1 De roltrappen zijn voldoende toegankelijk		☒	☐
16	Andere voorzieningen	16.1 Er is schaftgelegenheid/pauzeruimte beschikbaar 16.2 Er kan gebruik gemaakt worden van de sanitaire voorzieningen van de klant of openbare gelegenh. 16.3 Er is voldoende (handen)wasgelegenheid		☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐
Gevaarlijke stoffen en biologische agentia					
17	Informatie	17.1 Er zijn veiligheidsinformatiebladen van de chemische stoffen aanwezig 17.2 Er is een gevaarlijke stoffen register 17.3 De verpakkingen hebben gevaren-etiketten 17.4 De monteurs hebben productinformatie gekregen		☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐
18	Blootstelling	18.1 Beoordeling blootstelling is uitgevoerd (zie H6) 18.2 Beperking van de blootstelling conform de arbeidshygiënische strategie (bronbestrijding) 18.3 Blootstelling aan respirabel kwartsstof ligt binnen de grenswaarden 18.4 Bij het verwijderen van asbesthoudende remvoeringen wordt de instructie gevolgd 18.5 Men is voorgelicht over de omgang met vuil als naalden/spuiten, bloedresten, vuil in labs e.d.	☐	☒ ☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐ ☐
Fysieke belasting					
19	Leveren van kracht	19.1 Het handmatig tillen van >25kg komt niet structureel voor 19.2 Zwaar duwen en trekken komt niet voor		☒ ☒	☐ ☐

nr.	onderwerp	feit	nvt	ok	knel- punt
20	Werkhoudingen	20.1 Er is geen sprake van langdurige ongunstige werkhoudingen 20.2 Er is geen sprake van langdurige statische werkhoudingen 20.3 Er is geen sprake van langdurig staan of zitten 20.4 Er zijn geen klachten over de autostoelen		☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐
21	Bewegingen	21.1 Er is geen sprake van overmatig lopen 21.2 Er is geen sprake van repeterende bewegingen		☒ ☒	☐ ☐
22	Maatregelen om fysieke belasting te beperken	22.1 Beperking van de blootstelling conform de arbeidshygiënische strategie (bronbestrijding)		☒	☐
Fysische factoren					
23	Klimaat	23.1 Indien nodig is warme kleding beschikbaar 23.2: Er zijn afspraken gemaakt over het werken bij extreme temperaturen (bv. buitentrappen)		☒ ☒	☐ ☐
24	Verlichting	24.1 Alle werkplekken en transportwegen zijn adequaat verlicht (NEN-EN 13015)		☒	☐
25	Geluid, zowel schadelijk als hinderlijk geluid	25.1 Er is geen sprake van geluid boven 80 db(A) Indien dit wel het geval is: 25.2 De medewerkers hebben instructie gehad over het dragen van gehoorbescherming 25.3 De medewerkers hebben gehoorbescherming	☐ ☒ ☒	☒ ☐ ☐	☐ ☐ ☐
26	Straling, ioniserend, niet-ioniserend, UV-straling	26.1 Er is geen sprake van laswerkzaamheden en werken bij zendmasten		☒	☐
27	Werken onder overdruk	27.1 Er is geen sprake van het werken onder overdruk		☒	☐
28	Trillingen, hand-armtrillingen en lichaamstrillingen	28.1 Er is geen sprake van overmatige hand-arm trillingen 28.2 Er zijn geen overmatige lichaamstrillingen		☒ ☒	☐ ☐
Arbeidsmiddelen en specifieke werkzaamheden					
29	CE-markering	29.1 Arbeidsmiddelen worden voor aanschaf beoordeeld op arbo-aspecten 29.2 De arbeidsmiddelen zijn CE-gemarkeerd		☒ ☒	☐ ☐
30	Beveiligingen / veiligheidsvoorzieningen / noodstopvoorzieningen	30.1 Anders dan de roltrap zijn er geen andere (vast opgestelde) apparaten of machines die deze voorziening dienen te hebben	☒		
31	Onderhoud en keuring arbeidsmiddelen	31.1 Alle als kritisch gekwalificeerde middelen worden periodiek gekeurd 31.2 De keuringsstatus (eerstvolgende keuringsdatum) is op het middel aangegeven		☒ ☒	☐ ☐
32	Bevoegdheden gebruik arbeidsmiddelen	32.1 Iedere monteur is bevoegd verklaard tot het werken aan roltrappen NIET voorbij de hoofdschakel.		☒	☐
33	Hijs- en hefwerktuigen	33.1 Er wordt NIET gewerkt met hijs- en hefwerktuigen, anders dan de roltrap		☒	☐
34	Transportmiddelen	34.1 Er zijn voldoende middelen beschikbaar gesteld om meer dan 25kg tillen te vermijden 34.2 De monteurs hebben een rugzak of draagtas met schouderriem die gevuld maximaal 15 kg weegt	☒ ☐	☐ ☒	☐ ☐

nr.	onderwerp	feit	nvt	ok	knel-punt
Persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM) en veiligheids- en gezondheidssignalering					
35	Persoonlijke beschermingsmiddelen	35.1 Men heeft de juiste beschermingsmiddelen 35.2 Men heeft voldoende kennis voor het juiste gebruik		☒ ☒	☐ ☐
36	Bedrijfskleding	36.1 De kleding is voldoende beschermend 36.2 De kleding heeft voldoende draagcomfort		☒ ☒	☐ ☐
37	Veiligheids- en gezondheidssignalering	37.1 De monteur dient zich aan alle regels, zoals die op de locatie gelden, te houden (ook qua kleding)		☒	☐
Milieu					
30	Afvalverwijdering (poetsdoeken, olie, TL-buizen, onderdelen)	30.1 Opslag en vervoer in de auto is voldoende veilig 30.2 Opslag in de machinekamer is voldoende veilig 30.3 Afvoer is geregeld via erkende kanalen		☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐
Overige specifieke risico's					
39	Werknemers die risico kunnen lopen	Er zijn procedures vastgesteld voor de volgende categorieën van werknemers, vallend onder de verantwoordelijkheid van de werkgever: 39.1 hulp- of ondersteunend personeel (bv. schoonmakers, flexibele arbeids- of uitzendkrachten) 39.2 (onder)aannemers, zzp-ers 39.3 studenten, vrijwilligers, stagiairs 39.4 bezoekers (zowel van eigen als een ander bedrijf) 39.5 beveiligingsbeambten	☐ ☐ ☐ ☐ ☐	☒ ☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐ ☐
40	Werknemers die grotere risico's kunnen lopen	Idem 39, voor: 40.1 jonge werknemers (N.B.: jonger dan 18 jaar) 40.2 gehandicapten 40.3 zwangere medewerkers 40.4 thuiswerkers 40.5 oudere werknemers (N.B.: ouder dan 55 jaar) 40.6 onervaren medewerkers	☒ ☒ ☒ ☒ ☐ ☐	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
41	Overige risico's onderhoud en reparatie roltrappen	Er zijn maatregelen getroffen tegen de specifieke gevaren van: 41.1 scherpe delen / randen 41.2 het werken op hoogte / valgevaar 41.3 knelgevaar 41.4 het niet verwijderen van overbruggingen 41.5 elektrocutie 41.6 niet gebruikelijke risico's op de werkplek 41.7 onvoorziene nadering door derden 41.8 onvoorziene in bedrijfstelling door anderen		☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐

14 Inventarisatie kantoor

nr.	onderwerp	feit	nvt	ok	knel- punt
Arbozorg en organisatie van de arbeid					
1	Samenwerking en overleg	1.1 Er zijn voldoende contactmogelijkheden 1.2 Werkoverleg wordt regelmatig gehouden 1.3 Binnen bepaalde grenzen is men autonoom en kan men zelf het werk bepalen		☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐
2	Functie-inhoud en werkdruk	2.1 De volledigheid van de functie is bekend 2.2 De moeilijkheidsgraad van de functie is bekend 2.3 De autonomie van de functie is bekend 2.4 De contactmogelijkheden binnen de functie zijn bekend 2.5 De informatievoorziening over de werkzaamheden werkt naar behoren 2.6 Het werktempo en het aantal verstoringen zijn acceptabel 2.7 De procedure hoe te handelen bij agressie, geweld, discriminatie en seksuele intimidatie is bekend		☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
3	Werk- en rusttijden	3.1 Werk- en rusttijden in de praktijk voldoen aan de Arbeidstijdenwet		☒	☐
4	Voorlichting en onderricht	4.1 Bedrijfsinformatie wordt regelmatig gegeven 4.2 Er is een bedrijfsopleidingsplan 4.3 Iedereen heeft de mogelijkheid zich te ontwikkelen 4.4 Er is steeds voldoende vakbekwaam personeel aanwezig om op terug te kunnen vallen 4.5 Regels over het gebruik van tabak, alcohol, drugs en medicijnen die het werk beïnvloeden zijn vastgelegd.		☒ ☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐ ☐
5	Gedrag van werknemers	5.1 Er zijn geen signalen van seksuele intimidatie 5.2 Er zijn geen signalen van agressie of geweld 5.3 Er zijn geen signalen van discriminatie of pesten		☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐
6	Ziekteverzuim / beroepsziekte	20x-3: IF: 20x-2: IF: 20x-1: IF: 7.1 Het cijfer ligt op/onder dat van de referentiegroep 7.2 Er zijn geen gevallen van beroepsziekte bekend		☒ ☒	☐ ☐
Bedrijfshulpverlening					
7	Bedrijfshulpverleners	7.1 Er zijn voldoende BHV/ers aanwezig 7.2 De BHV-ers volgen periodiek een herhalingstraining		☒ ☒	☐ ☐
8	BHV-organisatie	8.1 Er is een actueel noodplan aanwezig 8.2 De regels bij alarm zijn bekend		☒ ☒	☐ ☐
9	Oefening	8.3 Minimaal jaarlijks wordt een (ontruimings-)oefening gehouden 8.4 Deze oefening wordt door het management geëvalueerd		☒ ☒	☐ ☐

nr.	onderwerp	feit	nvt	ok	knel- punt
Inrichting arbeidsplaatsen					
10	Algemene aspecten	10.1 Orde en netheid voldoende 10.2 Onderhoud van de installaties is geregeld 10.3 Controle en keuring (stook-, en airco-installatie) is geregeld		☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐
11	Voorzieningen voor noodsituaties	11.1 Er zijn voldoende EHBO-middelen aanwezig 11.2 Deze middelen worden periodiek gecontroleerd 11.3 Er zijn voldoende (nood)uitgangen aanwezig 11.4 De (nood)uitgangen kunnen te allen tijde worden geopend 11.5 De vluchtwegen en nooduitgangen zijn aangegeven met de daarvoor bestemde pictogrammen 11.6 Vluchtwegen zijn vrij van obstakels 11.7 Er zijn voldoende blusmiddelen aanwezig 11.8 De blusmiddelen worden jaarlijks gekeurd 11.9 De blusmiddelen zijn aangegeven met de hiervoor bestemde pictogrammen en goed bereikbaar 11.10 Op de risico's van de werkplek afgestemde noodverlichting is aanwezig		☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
12	Inrichtingseisen	12.1 Er zijn voldoende uitzichtmogelijkheden 12.2 Aan de zonzijde is voldoende zonwering aanwezig 12.3 De kopieerapparaten zorgen niet voor overlast 12.4 Gebouw en terrein worden voldoende onderhouden 12.5 Sanitaire voorzieningen zijn voldoende aanwezig en gescheiden voor mannen en vrouwen 12.6 Ze worden voldoende schoongehouden 12.7 Er is voldoende vrije ruimte per medewerker 12.8 Er is pauzeruimte beschikbaar 12.9 Doorgangen / looproutes zijn min. 60cm breed		☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
Gevaarlijke stoffen en biologische agentia					
13	Gevaarlijke stoffen	13.1 Er worden geen schadelijke stoffen gebruikt 13.2 Er komen geen schadelijke stoffen vrij 13.3 Het leidingnet is onderzocht op legionella-risico met negatief resultaat (geen risico) 13.4 Er zijn geen luchtbevochtigers of koeltorens aanwezig		☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐
Fysieke belasting					
14	Leveren van kracht en maatregelen om fysiek belasting te beperken	14.1 Er vinden geen activiteiten plaats, waarbij het leveren van kracht en een fysieke belasting plaatsvindt.		☒	☐

nr.	onderwerp	feit	nvt	ok	knel- punt
15	Werkhouding	15.1 Het meubilair voldoet aan de normen en is voldoende instelbaar 15.2 Men heeft voldoende voorlichting en instructie gehad over het werken met beeldschermen 15.3 Het meubilair is correct ingesteld 15.4 Bovenstaande geldt ook voor flexwerkplekken en flexwerkers 15.5 Bovenstaande geldt ook voor thuiswerkers 15.6 Periodiek wordt een controle uitgevoerd op de werkpositie		☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
16	Beweging	16.1 Er is voldoende mogelijkheid tot afwisseling 16.2 Er zijn geen zuiver repeterende bewegingen		☒ ☒	☐ ☐
Fysische factoren					
17	Klimaat	17.1 De temperatuur is voldoende beheersbaar 17.2: De luchtverversing is voldoende		☒ ☒	☐ ☐
18	Verlichting	18.1 Er is voldoende daglichttoetreding 18.2 Er is voldoende verlichting (min. 200 Lux)		☒	☐
19	Geluid, zowel schadelijk als hinderlijk geluid	19.1 Er is geen sprake van hinderlijk geluid 19.2 Men heeft geen last van elkaar		☒ ☐	☐ ☐
20	Straling, ioniserend, niet-ioniserend, UV-straling	20.1 Er is geen sprake van blootstelling aan straling		☒	☐
21	Werken onder overdruk	21.1 Er is geen sprake van het werken onder overdruk		☒	☐
22	Hand-armtrillingen en lichaamstrillingen	22.1 Er is geen sprake van hand-arm trillingen 22.2 Er is geen sprake van lichaamstrillingen		☒ ☒	☐ ☐
Arbeidsmiddelen en specifieke werkzaamheden					
23	CE-markering	23.1 Alle elektrische apparaten zijn CE-gemarkeerd		☒	☐
24	Arbeidsmiddelen en specifieke werkzaamheden	24.1 Er worden geen arbeidsmiddelen gebruikt, waartoe speciale bevoegdheden benodigd zijn 24.2 Hijs- en hef- en overige transportmiddelen worden niet gebruikt		☒ ☒	☐ ☐
Persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM) en veiligheids- en gezondheidssignalering					
25	Persoonlijke beschermingsmiddelen	25.1 Er worden geen werkzaamheden verricht, waarbij PBM's vereist zijn		☒	☐
26	Bedrijfskleding	26.1 Eventuele bedrijfskleding heeft voldoende comfort		☒	☐
27	Veiligheids- en gezondheidssignalering	27.1 Anders dan de blusmiddelen en vluchtwegen zijn geen andere signalering vereist		☒	☐
Milieu					
28	Afvalverwijdering	28.1 Kantoorafval wordt gescheiden ingezameld 28.2 Klein chemisch afval wordt correct afgevoerd		☒ ☒	☐ ☐

nr.	onderwerp	feit	nvt	ok	knel- punt
Overige specifieke risico's					
29	Werknemers die risico kunnen lopen	Er zijn procedures vastgesteld voor de volgende categorieën van werknemers, vallend onder de verantwoordelijkheid van de werkgever: 29.1 hulp- of ondersteunend personeel (bv. schoonmakers, flexibele arbeids- of uitzendkrachten) 29.2 (onder)aannemers, zzp-ers 29.3 studenten, vrijwilligers, stagiairs 29.4 bezoekers (zowel van eigen als een ander bedrijf) 29.5 beveiligingsbeambten	☐ ☐ ☐ ☐ ☐	☒ ☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐ ☐
30	Werknemers die grotere risico's kunnen lopen	Idem 29, voor: 30.1 jonge werknemers (N.B.: jonger dan 18 jaar) 30.2 gehandicapten 30.3 zwangere medewerkers 30.4 thuiswerkers 30.5 oudere werknemers (N.B.: ouder dan 55 jaar) 30.6 onervaren medewerkers	☐ ☐ ☐ ☐	☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
31	Overige risico's kantoor	31.1 Er zijn geen overige risico's bij de werkzaamheden		☒	☐

15 Inventarisatie werkplaats

nr.	onderwerp	feit	nvt	ok	knel-punt
Arbozorg en organisatie van de arbeid					
1	Samenwerking en overleg	1.1 Er zijn voldoende contactmogelijkheden 1.2 Werkoverleg wordt regelmatig gehouden 1.3 Binnen bepaalde grenzen is men autonoom en kan men zelf het werk bepalen		☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐
2	Functie-inhoud en werkdruk	2.1 De volledigheid van de functie is bekend 2.2 De moeilijkheidsgraad van de functie is bekend 2.3 De autonomie van de functie is bekend 2.4 De contactmogelijkheden binnen de functie zijn bekend 2.5 De informatievoorziening over de werkzaamheden werkt naar behoren 2.6 Het werktempo en het aantal verstoringen zijn acceptabel 2.7 De procedure hoe te handelen bij agressie, geweld, discriminatie en seksuele intimidatie is bekend		☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
3	Werktijden	3.1 Werk- en rusttijden in de praktijk voldoen aan de Arbeidstijdenwet		☒	☐
4	Voorlichting en onderricht	4.1 Bedrijfsinformatie wordt regelmatig gegeven 4.2 Er is een bedrijfsopleidingsplan 4.3 Iedereen heeft de mogelijkheid zich te ontwikkelen 4.4 Er is steeds voldoende vakbekwaam personeel aanwezig om op terug te kunnen vallen 4.5 Regels over het gebruik van tabak, alcohol, drugs en medicijnen die het werk beïnvloeden zijn vastgelegd. 4.6 Er worden regelmatig veiligheidsbesprekingen (bv. toolboxmeetings) gehouden 4.7 Risicovolle taken zijn vastgesteld (zie H4) 4.8 Ten behoeve van risicovolle taken worden de juiste opleidingen gegeven (zie H4)		☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
5	Toezicht door leidinggevenden	5.1 Er worden regelmatig veiligheidsinspecties gehouden 5.2 Men wordt aangesproken op onveilig gedrag		☒ ☒	☐ ☐
6	Gedrag van werknemers	6.1 Er zijn geen signalen van seksuele intimidatie 6.2 Er zijn geen signalen van agressie of geweld 6.3 Er zijn geen signalen van discriminatie of pesten		☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐
7	Arbeidsongevallen / beroepsziekte	20x-3: IF: 20x-2: IF: 20x-1: IF: 7.1 Het cijfer ligt op/onder dat van de referentiegroep 7.2 Er zijn geen gevallen van beroepsziekte bekend		☐ ☐ ☐ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐ ☐

nr.	onderwerp	feit	nvt	ok	knel- punt
8	Ziekteverzuim	20x-3: % meldingsfrequentie: 20x-2: % meldingsfrequentie: 20x-1: % meldingsfrequentie: 8.1 Het cijfer ligt op/onder dat van de referentiegroep		☒	☐
Bedrijfshulpverlening					
9	Bedrijfshulpverleners	9.1 Er zijn voldoende BHV/ers aanwezig 9.2 De BHV-ers volgen periodiek een herhalingstraining		☒ ☒	☐ ☐
10	BHV-organisatie	10.1 Er is een actueel noodplan aanwezig 10.2 De regels bij alarm zijn bekend		☒ ☒	☐ ☐
11	Oefening	11.3 Minimaal jaarlijks wordt een (ontruimings-)oefening gehouden 11.4 Deze oefening wordt door het management geëvalueerd		☒ ☒	☐ ☐
Inrichting arbeidsplaatsen					
12	Algemene aspecten	12.1 Orde en netheid voldoende 12.2 Onderhoud van de installaties is geregeld		☒ ☒	☐ ☐
13	Voorzieningen voor noodsituaties	13.1 Er zijn voldoende EHBO-middelen aanwezig 13.2 Deze middelen worden periodiek gecontroleerd 13.3 Er zijn voldoende (nood)uitgangen aanwezig 13.4 De (nood)uitgangen kunnen altijd worden geopend 13.5 De vluchtwegen en nooduitgangen zijn aange- geven met de daarvoor bestemde pictogrammen 13.6 Vluchtwegen zijn vrij van obstakels 13.7 Er zijn voldoende blusmiddelen aanwezig 13.8 De blusmiddelen worden jaarlijks gekeurd 13.9 De blusmiddelen zijn aangegeven met de hiervoor bestemde pictogrammen en goed bereikbaar 13.10 Op de risico's van de werkplek afgestemde noodverlichting is aanwezig		☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
14	Inrichtingseisen	14.3 Gebouw en terrein worden voldoende onderhouden 14.4 Sanitaire voorzieningen zijn voldoende aanwezig 14.5 Ze worden voldoende schoongehouden 14.6 De inrichting van de spuiterij voldoet aan de eisen 14.7 Stellingpoten zijn beschermd tegen aanrijdgevaar	☐ ☐	☒ ☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐ ☐
15	Andere voorzieningen	15.1 Er is schaftgelegenheid/pauzeruimte beschikbaar 15.2 Er is kleedruimte beschikbaar 15.3 Er is (handen)wasgelegenheid		☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐
Gevaarlijke stoffen en biologische agentia					
16	Informatie	16.1 Er zijn veiligheidsinformatiebladen van de chemische stoffen aanwezig 16.2 Er is een actueel gevaarlijke stoffen register 16.3 De verpakkingen hebben gevarenetiketten 16.4 De medewerkers hebben productinfo gekregen		☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐

nr.	onderwerp	feit	nvt	ok	knel- punt
17	Beoordeling en maatregelen	17.1 Beoordeling blootstelling aan lasrook en slijpstof is uitgevoerd conform Beleidsregel 4.9-2 (zie ook H6) 17.2 Beperking van de blootstelling conform de arbeidshygiënische strategie		☒ ☒	☐ ☐
Fysieke belasting					
18	Leveren van kracht zoals tillen, duwen, trekken, vasthouden, ondersteunen en dragen	18.1 Men heeft de beschikking over voldoende tilhulp-middelen 18.2 Het handmatig tillen van >25kg komt niet voor 18.3 Zwaar duwen en trekken komt niet voor 18.4 Men heeft voorlichting ontvangen over fysieke belasting 18.5 Deze voorlichting wordt periodiek herhaald		☒ ☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐ ☐
19	Werkhoudingen	19.1 Er is geen sprake van langdurige ongunstige werkhoudingen 19.2 Er is geen sprake van langdurige statische werkhoudingen 19.3 Er is geen sprake van langdurig staan of zitten		☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐
20	Bewegingen	20.1 Er is geen sprake van overmatig lopen 20.2 Er is geen sprake van repeterende bewegingen		☒ ☒	☐ ☐
21	Maatregelen om fysieke belasting te beperken	21.1 Deze zijn conform de arbeidshygiënische strategie (bronaanpak)		☒	☐
Fysische factoren					
22	Klimaat	22.1 De temperatuur is voldoende beheersbaar 22.2 De luchtverversing is voldoende		☒ ☒	☐ ☐
23	Verlichting	23.1 Er is voldoende daglichttoetreding 23.2 Er is voldoende verlichting (min. 200 Lux)			
24	Geluid, zowel schadelijk als hinderlijk geluid	24.1 Er is geen sprake van geluid boven 80 db(A) Indien dit wel het geval is: 24.2 Er heeft een nadere inventarisatie plaatsgevonden 24.3 De medewerkers hebben instructie gehad over het dragen van gehoorbescherming 24.4 De medewerkers hebben gehoorbescherming	☒ ☐ ☐ ☐	☐ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐
25	Straling, ioniserend, niet-ioniserend, UV-straling	25.1 Laswerkzaamheden zijn afdoende afgeschermd 25.2 Laser-machines (snijden/graveren) zijn voldoende afgeschermd en voorzien van de juiste procedures	☐ ☒	☒ ☐	☐ ☐
26	Werken onder overdruk	26.1 Er is geen sprake van het werken onder overdruk		☒	☐
27	Hand-armtrillingen en lichaamstrillingen	27.1 Er zijn geen overmatige hand-arm trillingen 27.2 Er zijn geen overmatige lichaamstrillingen		☒ ☒	☐ ☐
Arbeidsmiddelen en specifieke werkzaamheden					
28	CE-markering	28.1 De arbeidsmiddelen zijn CE-gemarkeerd en de risico's van niet CE-gemarkeerde zijn geïnventariseerd		☒	☐
29	Beveiligingen / veiligheidsvoorzieningen / noodstopvoorzieningen	29.1 Alle vast opgestelde arbeidsmiddelen worden regelmatig beoordeeld op veiligheid 29.2 Er wordt afdoende actie ondernomen, indien tekortkomingen worden geconstateerd		☒ ☒	☐ ☐

nr.	onderwerp	feit	nvt	ok	knel- punt
30	Onderhoud en keuring arbeidsmiddelen	30.1 Productiemiddelen worden afdoende onderhouden		☒	☐
31	Bevoegdheid gebruik arbeidsmiddelen	31.1 Bestuurders van heftrucks zijn na opleiding bevoegd verklaard 31.2 Voor de overige arbeidsmiddelen is een bevoegdheidentabel (of –register) aanwezig		☒ ☒	☐ ☐
32	Hijs- en hefwerktuigen	32.1 Heftrucks/bovenloop-/zwenkkransen worden periodiek onderhouden 32.2 Alle als kritisch gekwalificeerde arbeidsmiddelen w.o. hijs/hefwerktuigen worden periodiek gekeurd		☒ ☒	☐ ☐
33	Transportmiddelen	33.1 Er zijn voldoende middelen beschikbaar gesteld om meer dan 25kg tillen te vermijden 33.3 Gastanks (t.b.v. heftrucks) staan geborgd tegen omvallen en aanrijden 33.4 Er rijden binnen geen dieselheftrucks	☐ ☐	☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐
Persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM) en veiligheid- en gezondheidssignalering					
34	Persoonlijke beschermingsmiddelen	34.1 Men heeft de juiste beschermingsmiddelen 34.2 Men heeft voldoende kennis voor het juiste gebruik		☒ ☒	☐ ☐
35	Bedrijfskleding	35.1 De kleding is voldoende beschermend 35.2 De kleding heeft voldoende draagcomfort		☒ ☒	☐ ☐
36	Veiligheids- en gezondheidssignalering	36.1 Opslag van gevaarlijke stoffen is op juiste wijze voorzien van pictogrammen 36.2 Het oplaadstation van de heftruck is voorzien van pictogrammen en is voldoende bereikbaar	☐ ☐	☒ ☒	☐ ☐
Milieu					
37	Opslag	37.1 Olie is opgeslagen in een lekbak van voldoende afmetingen 37.2 Gevaarlijke stoffen zijn opgeslagen in een kluis 37.3 De opslagplaats of kluis voldoet aan de voorschriften 37.4 Gasflessen zijn correct opgeslagen en zijn geborgd tegen omvallen	☐ ☐ ☐ ☐	☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐
38	Afvoer	38.1 Afval wordt gescheiden ingezameld 38.2 De opslag van afval voldoet aan de voorschriften 38.3 Afval wordt via erkende kanalen afgevoerd		☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐
Overige specifieke risico's					
39	Werknemers die risico kunnen lopen	Er zijn procedures vastgesteld voor de volgende categorieën van werknemers, vallend onder de verantwoordelijkheid van de werkgever: 39.1 hulp- of ondersteunend personeel (bv. schoonmakers, flexibele arbeids- of uitzendkrachten) 39.2 (onder)aannemers, zzp-ers 39.3 studenten, vrijwilligers, stagiairs 39.4 bezoekers (zowel van eigen als een ander bedrijf) 39.5 beveiligingsbeambten	☐ ☐ ☐ ☐ ☐	☒ ☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐ ☐

nr.	onderwerp	feit	nvt	ok	knel- punt
40	Werknemers die grotere risico's kunnen lopen	Idem 39, voor: 40.1 jonge werknemers (N.B.: jonger dan 18 jaar) 40.2 gehandicapten 40.3 zwangere medewerkers 40.4 thuiswerkers 40.5 oudere werknemers (N.B.: ouder dan 55 jaar) 40.6 onervaren medewerkers	☐ ☒ ☒ ☒	☒ ☐ ☐ ☐ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
41	Overige risico's werkplaats	Er zijn maatregelen getroffen tegen de specifieke gevaren van: 41.1 scherpe delen / randen 41.2 het werken op hoogte (kooien) / valgevaar 41.3 het rijden van heftrucks / resp. bovenloopkranen 41.4 het onbedoeld kijken in een lasboog		☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐

16 Inventarisatie magazijn & expeditie

nr.	onderwerp	feit	nvt	ok	knel-punt
Arbozorg en organisatie van de arbeid					
1	Samenwerking en overleg	1.1 Er zijn voldoende contactmogelijkheden 1.2 Werkoverleg wordt regelmatig gehouden 1.3 Binnen bepaalde grenzen is men autonoom en kan men zelf het werk bepalen		☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐
2	Functie-inhoud en werkdruk	2.1 De volledigheid van de functie is bekend 2.2 De moeilijkheidsgraad van de functie is bekend 2.3 De autonomie van de functie is bekend 2.4 De contactmogelijkheden binnen de functie zijn bekend 2.5 De informatievoorziening over de werkzaamheden werkt naar behoren 2.6 Het werktempo en het aantal verstoringen zijn acceptabel 2.7 De procedure hoe te handelen bij agressie, geweld, discriminatie en seksuele intimidatie is bekend		☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
3	Werktijden	3.1 Werk- en rusttijden in de praktijk voldoen aan de Arbeidstijdenwet		☒	☐
4	Voorlichting en onderricht	4.1 Bedrijfsinformatie wordt regelmatig gegeven 4.2 Er is een bedrijfsopleidingsplan 4.3 Iedereen heeft de mogelijkheid zich te ontwikkelen 4.4 Er is steeds voldoende vakbekwaam personeel aanwezig om op terug te kunnen vallen 4.5 Regels over het gebruik van tabak, alcohol, drugs en medicijnen die het werk beïnvloeden zijn vastgelegd. 4.6 Er worden regelmatig veiligheidsbesprekingen (bv. toolboxmeetings) gehouden 4.7 Risicovolle taken zijn vastgesteld (zie H4) 4.8 Ten behoeve van risicovolle taken worden de juiste opleidingen gegeven (zie H4)		☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
5	Toezicht door leidinggevenden	5.1 Er worden regelmatig veiligheidsinspecties gehouden 5.2 Men wordt aangesproken op onveilig gedrag		☒ ☒	☐ ☐
6	Gedrag van werknemers	6.1 Er zijn geen signalen van seksuele intimidatie 6.2 Er zijn geen signalen van agressie of geweld 6.3 Er zijn geen signalen van discriminatie of pesten		☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐
7	Arbeidsongevallen / beroepsziekte	20x-3: IF: 20x-2: IF: 20x-1: IF: 7.1 Het cijfer ligt op/onder dat van de referentiegroep 7.2 Er zijn geen gevallen van beroepsziekte bekend		☐ ☐ ☐ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐ ☐

nr.	onderwerp	feit	nvt	ok	knel- punt
8	Ziekteverzuim	20x-3: % meldingsfrequentie: 20x-2: % meldingsfrequentie: 20x-1: % meldingsfrequentie: 8.1 Het cijfer ligt op/onder dat van de referentiegroep		☒	☐
Bedrijfshulpverlening					
9	Bedrijfshulpverleners	9.1 Er zijn voldoende BHV/ers aanwezig 9.2 De BHV-ers volgen periodiek een herhalingstraining		☒ ☒	☐ ☐
10	BHV-organisatie	10.1 Er is een actueel noodplan aanwezig 10.2 De regels bij alarm zijn bekend		☒ ☒	☐ ☐
11	Oefening	11.3 Minimaal jaarlijks wordt een (ontruimings-)oefening gehouden 11.4 Deze oefening wordt door het management geëvalueerd		☒ ☒	☐ ☐
Inrichting arbeidsplaatsen					
12	Algemene aspecten	12.1 Orde en netheid voldoende 12.2 Onderhoud van de installaties is geregeld		☒ ☒	☐ ☐
13	Voorzieningen voor noodsituaties	13.1 Er zijn voldoende EHBO-middelen aanwezig 13.2 Deze middelen worden periodiek gecontroleerd 13.3 Er zijn voldoende (nood)uitgangen aanwezig 13.4 De (nood)uitgangen kunnen altijd worden geopend 13.5 De vluchtwegen en nooduitgangen zijn aange- geven met de daarvoor bestemde pictogrammen 13.6 Vluchtwegen zijn vrij van obstakels 13.7 Er zijn voldoende blusmiddelen aanwezig 13.8 De blusmiddelen worden jaarlijks gekeurd 13.9 De blusmiddelen zijn aangegeven met de hiervoor bestemde pictogrammen en goed bereikbaar 13.10 Op de risico's van de werkplek afgestemde noodverlichting is aanwezig		☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
14	Inrichtingseisen	14.3 Gebouw en terrein worden voldoende onderhouden 14.4 Sanitaire voorzieningen zijn voldoende aanwezig 14.5 Ze worden voldoende schoongehouden 14.6 De inrichting van het magazijn en de expeditie voldoet aan de eisen 14.7 Stellingpoten zijn beschermd tegen aanrijdgevaar	 ☐ ☐	☒ ☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐ ☐
15	Andere voorzieningen	15.1 Er is schaftgelegenheid/pauzeruimte beschikbaar 15.2 Er is kleedruimte beschikbaar 15.3 Er is (handen)wasgelegenheid		☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐
Gevaarlijke stoffen en biologische agentia					
16	Informatie	16.1 Er zijn veiligheidsinformatiebladen van de chemische stoffen aanwezig 16.2 Er is een actueel gevaarlijke stoffen register 16.3 De verpakkingen hebben gevaren-etiketten 16.4 De medewerkers zijn in het bezit van productinfo		☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐

nr.	onderwerp	feit	nvt	ok	knel- punt
17	Beoordeling en maatregelen	17.1 Beperking van de blootstelling conform de arbeidshygiënische strategie		☒	☐
Fysieke belasting					
18	Leveren van kracht zoals tillen, duwen, trekken, vasthouden, ondersteunen en dragen	18.1 Men heeft de beschikking over voldoende tilhulpmiddelen 18.2 Het handmatig tillen van >25kg komt niet voor 18.3 Zwaar duwen en trekken komt niet voor 18.4 Men heeft voorlichting ontvangen over fysieke belasting 18.5 Deze voorlichting wordt periodiek herhaald		☒ ☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐ ☐
19	Werkhoudingen	19.1 Er is geen sprake van langdurige ongunstige werkhoudingen 19.2 Er is geen sprake van langdurige statische werkhoudingen 19.3 Er is geen sprake van langdurig staan of zitten		☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐
20	Bewegingen	20.1 Er is geen sprake van overmatig lopen 20.2 Er is geen sprake van repeterende bewegingen		☒ ☒	☐ ☐
21	Maatregelen om fysieke belasting te beperken	21.1 Deze zijn conform de arbeidshygiënische strategie (bronaanpak)		☒	☐
Fysische factoren					
22	Klimaat	22.1 De temperatuur is voldoende beheersbaar 22.2 De luchtverversing is voldoende		☒ ☒	☐ ☐
23	Verlichting	23.1 Er is voldoende daglichttoetreding 23.2 Er is voldoende verlichting (min. 200 Lux)			
24	Geluid, zowel schadelijk als hinderlijk geluid	24.1 Er is geen sprake van geluid boven 80 db(A) Indien dit wel het geval is: 24.2 Er heeft een nadere inventarisatie plaatsgevonden 24.3 De medewerkers hebben instructie gehad over het dragen van gehoorbescherming 24.4 De medewerkers hebben gehoorbescherming	☒ ☐ ☐ ☐	☐ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐
25	Straling, ioniserend, niet-ioniserend, UV-straling	25.1 Er is geen sprake van straling		☒	☐
26	Werken onder overdruk	26.1 Er is geen sprake van het werken onder overdruk		☒	☐
27	Hand-armtrillingen en lichaamstrillingen	27.1 Er zijn geen overmatige hand-arm trillingen 27.2 Er zijn geen overmatige lichaamstrillingen		☒ ☒	☐ ☐
Arbeidsmiddelen en specifieke werkzaamheden					
28	CE-markering	28.1 De arbeidsmiddelen zijn CE-gemarkeerd		☒	☐
29	Beveiligingen / veiligheidsvoorzieningen / noodstopvoorzieningen	29.1 Alle vast opgestelde arbeidsmiddelen worden regelmatig beoordeeld op veiligheid 29.2 Er wordt afdoende actie ondernomen, indien tekortkomingen worden geconstateerd		☒ ☒	☐ ☐
30	Onderhoud en keuring arbeidsmiddelen	30.1 Arbeidsmiddelen worden afdoende onderhouden		☒	☐

nr.	onderwerp	feit	nvt	ok	knel- punt
31	Bevoegdheid gebruik arbeidsmiddelen	31.1 Bestuurders van heftrucks zijn na opleiding bevoegd verklaard 31.2 Voor de overige arbeidsmiddelen is een bevoegdhedentabel (of –register) aanwezig		☒ ☒	☐ ☐
32	Hijs- en hefwerktuigen	32.1 Heftrucks/bovenloop-/zwenkkranen worden periodiek onderhouden 32.2 Alle als kritisch gekwalificeerde arbeidsmiddelen w.o. hijs/hefwerktuigen worden periodiek gekeurd		☒ ☒	☐ ☐
33	Transportmiddelen	33.1 Er zijn voldoende middelen beschikbaar gesteld om meer dan 25kg tillen te vermijden 33.3 Gastanks (t.b.v. heftrucks) staan geborgd tegen omvallen en aanrijden 33.4 Er rijden binnen geen dieselheftrucks	☐ ☐	☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐
Persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM) en veiligheid- en gezondheidssignalering					
34	Persoonlijke beschermingsmiddelen	34.1 Men heeft de juiste beschermingsmiddelen 34.2 Men heeft voldoende kennis voor het juiste gebruik		☒ ☒	☐ ☐
35	Bedrijfskleding	35.1 De kleding is voldoende beschermend 35.2 De kleding heeft voldoende draagcomfort		☒ ☒	☐ ☐
36	Veiligheids- en gezondheidssignalering	36.1 Opslag van gevaarlijke stoffen is op juiste wijze voorzien van pictogrammen 36.2 Het oplaadstation van de heftruck is voorzien van pictogrammen en is voldoende bereikbaar	☐ ☐	☒ ☒	☐ ☐
Milieu					
37	Opslag	37.1 Olie is opgeslagen in een lekbak van voldoende afmetingen 37.2 Gevaarlijke stoffen zijn opgeslagen in een kluis 37.3 De opslagplaats of kluis voldoet aan de voorschriften 37.4 Gasflessen zijn correct opgeslagen en zijn geborgd tegen omvallen	☐ ☐ ☐ ☐	☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐
38	Afvoer	38.1 Afval wordt gescheiden ingezameld 38.2 De opslag van afval voldoet aan de voorschriften 38.3 Afval wordt via erkende kanalen afgevoerd		☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐
Overige specifieke risico's					
39	Werknemers die risico kunnen lopen	Er zijn procedures vastgesteld voor de volgende categorieën van werknemers, vallend onder de verantwoordelijkheid van de werkgever: 39.1 hulp- of ondersteunend personeel (bv. schoonmakers, flexibele arbeids- of uitzendkrachten) 39.2 (onder)aannemers, zzp-ers 39.3 studenten, vrijwilligers, stagiairs 39.4 bezoekers (zowel van eigen als een ander bedrijf) 39.5 beveiligingsbeambten	☐ ☐ ☐ ☐ ☐	☒ ☒ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐ ☐

nr.	onderwerp	feit	nvt	ok	knel- punt
40	Werknemers die grotere risico's kunnen lopen	Idem 39, voor: 40.1 jonge werknemers (N.B.: jonger dan 18 jaar) 40.2 gehandicapten 40.3 zwangere medewerkers 40.4 thuiswerkers 40.5 oudere werknemers (N.B.: ouder dan 55 jaar) 40.6 onervaren medewerkers	☐ ☒ ☒ ☒	☒ ☐ ☐ ☐ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
41	Overige risico's magazijn & expeditie	Er zijn maatregelen getroffen tegen de specifieke gevaren van: 41.1 scherpe delen / randen 41.2 het werken op hoogte/valgevaar bij laden/lossen 41.3 het rijden van heftrucks / resp. bovenloopkranen		☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐

Bijlage 1: Geraadpleegde en onderbouwende documenten

- RI&E
- Ziekteverzuimrapportage
- Ongevalsrapportage
- PAGO/PMO-rapportage
- VLR/NLB-document "Absolute voorwaarden"
- VLR/NLB-rapport "Tillen in de liftbranche"
- VLR/NLB-brochure "Hulpmiddelen ter beperking van fysieke belasting in de nieuwbouw"
- VLR-brochure "Liftmonteurszakboekje"
- VLR-brochure "RSI"
- VLR/NLB publicatie "Elektrische veiligheid bij het werken aan liften (NEN3140)"
- VLR/NLB publicatie "Toegang in penthouse"
- VLR-rapport "Rapport Warmte in Machinekamers en Schachten"
- VLR/NLB-rapport "Protocol asbesthoudende materialen"
- VLR/NLB-brochure "Werkvloeren in de liftschacht"
- VLR/NLB-brochure "Afzetten van schachtopeningen"
- VLR/NLB publicatie "Valgevaar – Gevaar voor vallen"
- VLR/NLB publicatie "Kwartsstof"
- instructie "Vervanging asbest remvoering"
- toolboxteksten
-
-
-
-
-
-
-
-
-
-
-

Bijlage 2: Plan van aanpak

nr.	ref	knelpunt	W	B	E	R*	actie	prio	streef- datum*	geschatte kosten	verantwoordelijke*
1											
2											
3											
4											
5											
6											
7											
8											
9											
10											

* bepaald volgens bijlage 3

Akkoord directie:

Akkoord OR:

Bijlage 3: Methodiek risicobepaling

De risico's op de werkplek worden opgebouwd uit drie factoren; hoe waarschijnlijk is het dat het gevaar echt optreedt, hoe vaak men blootgesteld is aan het gevaar en welk effect het gevaar heeft. In formulevorm is dat:

$$\text{Waarschijnlijkheid (W) x Blootstellingduur (B) x Effect (E) = Risico (R)}$$

Waarschijnlijkheid (W)	Blootstellingduur (B)	Effect (E)	Risico (R)	Minimale actie
10 te verwachten	10 voortdurend	40 dodelijk ongeval	> 400 een hoog risico	werkzaamheden stoppen
6 mogelijk te verwachten	6 dagelijks	15 zeer ernstig / invalide	200-400 hoog risico	directe verbetering vereist
3 ongewoon, maar mogelijk	3 wekelijks	7 ernstig letsel, lang verzuim	70-200 belangrijk risico	maatregelen vereist
1 onwaarschijnlijk, kan in grensgeval	2 maandelijks	2 licht letsel, kort verzuim	20-70 mogelijk risico	aandacht vereist
0,5 denkbaar maar onwaarschijnlijk	1 enkele malen per jaar	1 gering letsel, zonder verzuim	<20 wellicht aanvaardbaar	geen
0,2 praktisch onmogelijk	0,5 zelden			