

Missie-Visie-Strategie VLR-NLB Arbocommissie

Missie

De Arbocommissie zet zich actief in voor het bevorderen, versterken en borgen van veiligheid, gezondheid en welzijn van werknemers in de lift- en roltrapbranche. Wij stimuleren bewustwording, delen kennis en ontwikkelen praktische instrumenten waarmee bedrijven proactief risico's kunnen minimaliseren en een veilige werkomgeving kunnen garanderen.

Visie

De Arbocommissie werkt aan een veiliger en gezonder werkklimaat voor werknemers binnen de branche. Wij zijn zichtbaar als dé autoriteit op het gebied van arbeidsveiligheid, effectief in het snel delen en toepassen van geleerde lessen uit (bijna-)incidenten. We delen best practices en zoeken de samenwerking op binnen de gehele branche.

Strategische doelen (2026 – 2030)

De Arbocommissie heeft de volgende strategische doelen vastgesteld om haar missie en visie te realiseren:

1. Vergroten van het veiligheidsbewustzijn binnen de branche

- Structurele en regelmatige communicatie naar leden en stakeholders over veiligheidsthema's, incidentanalyses en best practices.
- Organiseren of deelnemen aan een jaarlijkse Veiligheidsdag of Veiligheidsweek waarin veiligheid centraal staat.
- Actieve samenwerking met andere betrokkenen in de branche zoals het Liftenplatform om gezamenlijk veiligheidsthema's breed te adresseren.

2. Verbeteren en actualiseren van opleidingsmodules voor monteurs

- Intensieve samenwerking met het ROVC om opleidingsmodules specifiek voor monteurs actueel, relevant en praktijkgericht te maken.
- Oprichten van een vaste Werkgroep Opleidingen, bestaande uit minimaal 3 commissieleden, die zorgdraagt voor input, monitoring en actualisatie van de opleidingsmodules.
- Opstellen en aanbieden van een blauwdruk voor lidbedrijven over minimale verplichte elementen in opleidings- en inwerkprogramma's.

3. Versnellen en verbeteren van informatievoorziening (bijna) ongevallen & incidenten

- Snellere verzameling, analyse en distributie van incidentinformatie, inclusief bijna-ongevallen en gevaarlijke situaties.
- Analyseresultaten concreet vertalen naar praktische aanbevelingen voor de leden, waardoor herhaling van incidenten actief wordt voorkomen.

4. Gezondheid en welzijn van monteurs structureel verbeteren

- Specifieke aandacht voor psychosociale arbeidsbelasting (PSA) en fysieke gezondheid van monteurs.
- Actieve advisering aan leden over consignatiediensten met de suggestie om deze te beperken tot alleen noodgevallen in avonduren en weekenden.
- Faciliteren van discussie en besluitvorming hierover binnen de branchevereniging om tot breed gedragen normen en richtlijnen te komen.

Organisatorische afspraken

Om onze strategische doelen effectief te bereiken zijn onderstaande organisatorische afspraken gemaakt:

- **Vergaderschema Arbocommissie:**

Viermaal per jaar reguliere vergaderingen waarin voortgang op doelen, lopende zaken, en operationele aspecten worden besproken.

Tweemaal per jaar een speciale themabijeenkomst gericht op één van de strategische doelstellingen, zodat diepgang en focus worden aangebracht.

- **Werkgroepen:**

Iedere actieve werkgroep binnen de commissie bestaat uit minimaal 3 leden. Zij dragen zorg voor het uitwerken, coördineren en monitoren van specifieke activiteiten en doelstellingen.

- **Best practices**

Ieder commissielid draagt actief bij aan het delen van best practices.

- **Communicatie & zichtbaarheid:**

Actieve en gerichte communicatie via kanalen zoals nieuwsbrief, website en bijeenkomsten om de zichtbaarheid en autoriteit van de commissie op het gebied van veiligheid te versterken.

- **Samenwerkingsverbanden:**

Actieve samenwerking en afstemming zoeken met relevante stakeholders zoals het Liftenplatform, ROVC en andere brancheverenigingen en instanties, gericht op het versterken van kennisdeling en vergroten van het collectief veiligheidsbewustzijn.

Monitoring en evaluatie

De voortgang op de strategische doelen wordt jaarlijks geëvalueerd met behulp van de output uit het jaarlijkse ledentevredenheidsonderzoek. Op basis hiervan wordt het nieuwe jaarplan opgesteld en gedeeld met de leden van de branchevereniging.